



---

Tid 24.04.2024 kl. 17:00 - 18:48

Plats Kyrklätts kommunhus, sammanträdesrummet Ervast, 1:a våningen

Behandlade ärenden:

| §    | Rubrik                                                 | Sida |
|------|--------------------------------------------------------|------|
| § 20 | Sammanträdets laglighet och beslutförhet               | 3    |
| § 21 | Justering av protokollet och val av protokolljusterare | 4    |
| § 22 | Planen för jämställdhet och likabehandling 2024-2025   | 5    |
| § 23 | Personalberättelse 2023                                | 7    |
| § 24 | Övriga ärenden                                         | 8    |

---



## Deltagare

|                      | Namn             | Kl.           | Uppgift                            | Ytterligare information |
|----------------------|------------------|---------------|------------------------------------|-------------------------|
| Närvarande medlemmar | Lankinen Arttu   | 17:00 - 18:48 | ordförande                         |                         |
|                      | Jäntti Maija     | 17:00 - 18:48 | vice ordförande                    |                         |
|                      | Engström Miika   | 17:00 - 18:48 | medlem                             |                         |
|                      | Grönlund Jyki    | 17:00 - 18:48 | medlem                             |                         |
|                      | Kaihlaranta Kati | 17:00 - 18:48 | medlem                             |                         |
|                      | Toikka Anna-Mari | 17:00 - 18:48 | medlem                             |                         |
|                      | Haapaniemi Timo  | 17:00 - 18:48 | kommunstyrelsen ordf               | via Teams               |
|                      | Parkkonen Teija  | 17:00 - 18:48 | tf. personaldirektör, föredragande |                         |
|                      | Suihkonen Jaana  | 17:00 - 18:48 | förvaltningsdirektör               |                         |
|                      | Sirén Siru       | 17:00 - 17:48 | HR-expert                          | § 22                    |
|                      | Bergström Pia    | 17:00 - 18:48 | protokollförare                    |                         |
| Frånvarande          | Forssén Anita    |               |                                    |                         |

## Underskrifter

Arttu Lankinen  
ordförande

Pia Bergström  
protokollförare

Justering av protokollet    Protokollet är justerat och godkänt 29.4.2024

Anna-Mari Toikka  
protokolljusterare

Miika Engström  
protokolljusterare

## Framläggning av protokollet

Det justerade protokollet hålls offentligt framlagt på kommunens webbplats 30.04.2024



## Sammanträdets laglighet och beslutförhet

Personalsektionen 24.04.2024 § 20

|                |                                                                                 |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Beslutsförslag | Ordföranden konstaterar sammanträdet vara lagligen sammankallat och beslutfört. |
| Beslut         | Sammanträdet konstaterades vara lagligen sammankallat och beslutfört.           |



## Justering av protokollet och val av protokolljusterare

Personalsektionen 24.04.2024 § 21

|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Beredare       | specialskannuig inom förvaltning Pia Bergström,<br>fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Beslutsförslag | Personalsektionen beslutar<br><br>1. välja två protokolljusterare att justera protokollet från detta sammanträde<br><br>2. justera protokollet elektroniskt i enlighet med följande tidtabell:<br><br>Torsdag 25.4.2024 skickas protokollet per e-post till protokolljusterarna, som meddelar sitt godkännande senast måndag 29.4.2024. Om sekreteraren inte får ett meddelande om godkännande senast vid denna tidpunkt, anses protokollet vara godkänt. Protokollet undertecknas elektroniskt.<br><br>Protokollet är offentligt framlagt tisdag 30.4.2024 på kommunens webbplats. |
| Beslut         | Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget.<br>Anna-Mari Toikka och Miika Engström valdes till protokolljusterare.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |



## Planen för jämställdhet och likabehandling 2024-2025

Personalsektionen 24.04.2024 § 22

915/01.00.00/2023

|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Beredare       | tf. personaldirektör Teija Parkkonen<br>HR-expert Siru Sirén<br><a href="mailto:fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi">fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi</a> , tfn 09 29671 (växel)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Beslutsförslag | tf. personaldirektör Teija Parkkonen<br><br>Personalsektionen beslutar godkänna planen för jämställdhet och likabehandling 2024-2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Behandling     | HR-expert Siru Sirén presenterade ärendet vid sammanträdet. Han lämnade sammanträdet efter behandlingen av detta ärende kl. 17.54.<br><br>Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att det under diskussionen hade getts följande ändringsförslag:<br><br>Arttu Lankinens ändringsförslag:<br>Under rubriken "En verksamhetskultur som förstärker expertis och kompetens - kompetensutveckling, utbildning och coaching" tas följande text bort: "Enligt behov erbjuda stöd för dem som har ett annat modersmål än finska eller svenska, exempelvis genom att tillhandahålla språkkurser utanför arbetstid och möjliggöra stöd för att lära sig finska även under arbetstid". Motivering: flera andra instanser så som medborgarinstitutet och den tredje sektorn erbjuder möjligheter till språkstudier. En arbetstagare ska vid anställandet ha både de yrkesmässiga och språkliga färdigheterna som krävs för att utföra arbetet.<br><br>Ändringsförslaget understöddes inte så det förföll. |
| Beslut         | Personalsektionen beslutade godkänna planen för jämställdhet och likabehandling 2024-2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| För kännedom   | HR-teamet, hela personalen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Redogörelse    | En arbetsgivare som regelbundet har minst 30 anställda ska ha en lagstadgad plan för de åtgärder som behövs för att främja jämställdhet och likabehandling. Syftet med jämställdhets- och likabehandlingslagarna är att skydda från orättvis bemötande och diskriminering och arbetsgivarna ska säkerställa ett lagarna tillämpas. Lagarna förpliktar arbetsgivarna att främja likabehandling och jämställdhet samt förebyggande av diskriminering målinriktat och planenligt.<br><br>Syftet med jämställdhetslagen är att förebygga diskriminering på grund av kön och främja jämställdheten mellan kvinnor och män samt att i detta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |



syfte förbättra kvinnans ställning särskilt i arbetslivet. Lagen syftar också till att förebygga diskriminering på grund av könsidentitet eller könsuttryck. Syftet med diskrimineringslagen är att främja likabehandling och förebygga diskriminering samt att effektivisera rättssäkerheten för den som utsatts för diskriminering.

Planen för jämställdhet och likabehandling 2024-2025 som gäller Kyrkslätt kommun personal har uppgjorts i samarbete med personalen, personalförvaltningen, personalrepresentanterna, ledningen och arbetarskyddet. De mål och åtgärder som ingår i planen styr det personalpolitiska arbetet för att främja ett jämställt och likvärdigt arbetsliv.



### Personalberättelse 2023

Personalsektionen 24.04.2024 § 23  
379/01.00.02/2024

|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Beredare       | Tf. personaldirektör Teija Parkkonen<br><a href="mailto:fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi">fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi</a> , tfn 09 29671 (växel)                                                                                                                                                                                                                                            |
| Beslutsförslag | Tf. personaldirektör Teija Parkkonen<br><br>Personalsektionen<br><br>1<br>godkänner Kyrkslättis kommunis personalberättelse för år 2023.<br><br>2<br>delger kommunstyrelsen och kommunfullmäktige Kyrkslättis kommunis personalberättelse för år 2023.                                                                                                                                           |
| Beslut         | Föredraganden strök ärendet från föredragningslistan. Ärendet behandlas vid personalsektionens extra sammanträde 15.5.2024.                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Redogörelse    | Kyrkslättis kommunis personalberättelse för år 2023 har utarbetats för att beskriva uppnåendet av målsättningar som gäller personalen och personalens tillstånd. Personalberättelsen behandlas med huvudförtroendemännen tisdag 23.4.2024 varefter den publiceras som bilaga till personalsektionens föredragningslista. Personalberättelsen presenteras för kommunens samarbetsgrupp 17.5.2024. |



## Övriga ärenden

Personalsektionen 24.04.2024 § 24

- Kommunstyrelsens ordförande Timo Haapaniemi: Det kommer inte att utarbetas en egentlig personalstrategi utan ett program för utvecklingen av personalens kompetens. Detta program ersätter den i slutet av året uppgjorda personal- och utbildningsplanen och det nya ersättande programmet är schemalagt till slutet av detta år. Det är meningen att kommunen endast har en strategi och att övriga planer eller program härleds från den. En remissdebatt om programmet kommer att föras vid personalsektionens sammanträde i juni.
- Tf. personaldirektör Teija Parkkonen berättade om praxisen gällande tillämpningen av kommunens arvodesstadga.





**Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 20, § 21, § 22, § 23, § 24**

### **Besvärsförbud**

I beslut, som gäller endast beredning eller verkställighet, får ändring inte sökas enligt 136 § i kommunallagen