

Besättande av tjänsten som intern revisor (befattning 0000993063, gemensamma tjänsterna)

Kommunstyrelsen 03.06.2024 § 193

155/01.01.01/2024

Beredare	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommundirektör Virpi Sailas Kommunstyrelsen beslutar att 1 EM Heli Hongisto väljs till tjänsten som intern revisor. 2 tjänstens uppgiftsrelaterade lön är 5 366,62 euro (utanför lönesättning, grupp 1, nivå 240). 3 i besättande av tjänsten iaktas en prøvotid enligt 8 § i lagen om tjänsteinnehavare (lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden). 4 tjänsten besätts från och med 1.8.2024.
Beslut	Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt förslaget.
För kännedom	sökandena, Vichtis kommun
Redogörelse	Tjänsten som intern revisor lediganslogs offentligt för ansökan under tiden 5–27.3.2024. Annonsen publicerades i Kommunrekry och Arbetsmarknadstorget. I ansökningsprocessen hade man stöd av MPS Career Oy. Inom den utsatta tiden söktes tjänsten av 12 personer. Av vilka 11 uppfyllde behörighetsvillkoret. Intervjugruppen bestod av kommundirektören och ekonomidirektören, kommunstyrelsens presidium, Vichtis kommuns ekonomidirektör samt en rekryteringskonsult från MPS Career Oy. Den första intervjuomgången genomfördes med videointervju så att sökandena spelade in sina svar och intervjugruppen bekantade sig med dem separat. Inbjudan till videointervju skickades till sex sökande som alla svarade på den. Till den andra intervjuomgången 24–25.4.2024 valdes fem sökande, vilka man ansåg att bäst uppfyllde ansökningsvillkoren. Sökandena fick en förhandsuppgift som de presenterade i samband med intervjun. Efter intervjuerna hänvisades tre sökande till lämplighetsbedömningen. Sökandena var i alfabetsordning Heli Hongisto, Mailis Salmi och Leena Sarnes. Efter sammandraget av lämplighetsbedömningen konstaterade intervjugruppen att det inte längre är nödvändigt med en tredje intervjuomgång.

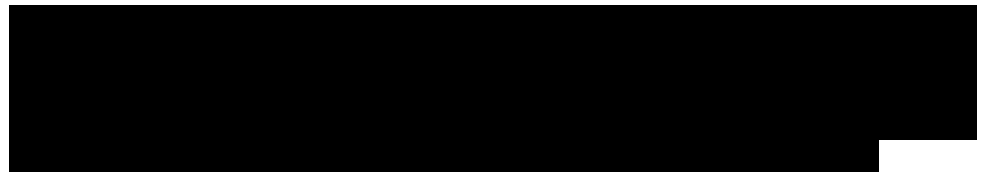
Utgående från helhetsbedömningen uppfyller Heli Hongisto bäst de uppställda behörighetsvillkoren med tanke på utbildning, arbetserfarenhet och de personliga egenskaperna som framkommit under rekryteringsprocessen.

Föredragandens förslag är att EM Heli Hongisto väljs till tjänsten som intern revisor.

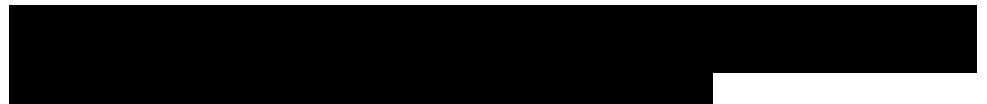
Jämförelse av meriter

Alla de sökande som framskred till rekryteringsens sista fas uppfyllde tjänstens behörighetsvillkor om lämplig högskoleexamen, och de har både i sina examina och i intervjun påvisat muntliga och skriftliga kunskaper i de båda inhemska språken. Sökandena har både tillräcklig utbildning och arbetserfarenhet för uppgiften som intern revisor.

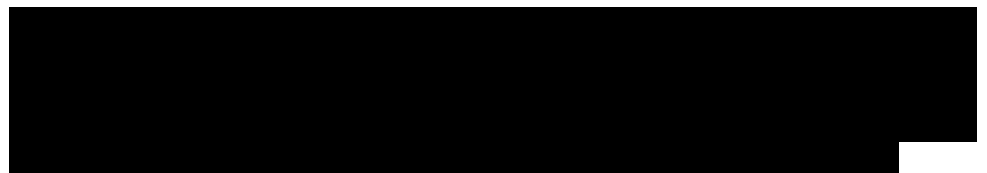
Heli Hongisto är ekonomie magister. Hon har en mångsidig bakgrund från styrning och utveckling av interna processer inom ekonomiförvaltningen inom privata och offentliga sektorn. Hon känner till författningsgrunden som styr statens och kommunens verksamhet och vad intern revision går ut på. Dessutom har hon fått stöda ledningen i beslutsfattandet och har myndighets- och tjänstesynpunkter på hur ärenden kan främjas internt. Hon har erfarenhet av arbete med en revisionskommitté.



Mailis Salmi är ekonomie magister och tradenom HYH. Dessutom har hon avlagt en HHJ-examen. Hon har arbetat som verkställande direktör för ett bolag som ägs av en kommun och ett välfärdsområde och har erfarenhet av koncernstyrning. Hon har också arbetat som vice ordförande för styrelsen i en stiftelse som erbjuder affärsverksamhet och boende inom en kommun och ett välfärdsområde. Hon har arbetat som chef för intern revision.



Leena Sarnes är ekonomie magister, och hon har avlagt en CIA-yrkesexamen i intern revision. Hon har över tio års arbetserfarenhet av arbete som intern revisor, och hon har också arbetat i controlleruppgifter.



På basis av helhetsbedömningen konstaterar intervjugruppen att Heli Hongisto har de bästa förutsättningarna att arbeta som intern revisor för Kyrksläpps kommun med iakttagande av de för tjänsten fastställda kraven på ett självständigt arbetsgrepp, yrkeskunnighet, omsorgsfullhet,

objektivitet, ärlighet, oberoende samt förutsättningar för samarbetsförmåga och goda kommunikationsfärdigheter.

Motivering

Enligt 125.2 § i grundlagen är de allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd.

Enligt 6 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden ska, utöver de allmänna grunderna för anställning i tjänsteförhållande som anges i grundlagen, den som anställs i ett tjänsteförhållande dessutom ha särskilt föreskriven eller av kommunen eller välfärdsområdet bestämd särskild behörighet.

Den kommunala myndigheten har omfattande prövningsrätt att vikta valgrunderna på ett ändamålsenligt sätt som betjänar de egna intressena och genom jämförelse välja det mest meriterade alternativet.

Personen som väljs ska således uppfylla de formella behörighetskraven och utöver dessa ska den som väljs också till sina personliga egenskaper vara lämplig för uppgiften.

Beslutshistoria

Kommunstyrelsen 26.02.2024 § 46

Beredare

Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen och ekonomidirektör Esa Lindell,
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

Kommundirektör Virpi Sailas

Kommunstyrelsen beslutar att

1
tjänsten som intern revisor ledigförklaras under mars 2024.
Ansökningstiden är tre veckor.

2
man strävar efter att besätta tjänsten som intern revisor från och med 1.8.2024.

3
intervjugruppen består av kommundirektören och ekonomidirektören, kommunstyrelsens presidium samt en rekryteringskonsult från MPS Career Oy.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt förslaget.

Redogörelse

Bakgrund

Kyrksläotts kommunstyrelse beslutade 18.12.2023 § 444 inrätta en tjänst som intern revisor. Tjänsten ingick i budgeten för år 2024, som kommunfullmäktige godkände 13.11.2023.

Ledigförklarande av tjänsten som intern revisor

Den interna revisorn är oberoende av tjänsteinnehavarorganisationen och är till stöd för kommunstyrelsen och den högsta ledningen och samarbetar

med kommunens revisionsammanslutning och revisionsnämnd. Den interna revisorn stöder med sin objektiva utvärderings-, säkerställnings- och konsulteringsverksamhet utvecklingen av organisationen och uppnåendet av målen. Arbetet riktar sig på övervakning av den interna kontrollen, riskhanteringen samt lednings- och förvaltningsprocesserna.

De gemensamma tjänsterna i Kyrksläotts kommun har förhandlat med representanterna för Vichtis kommun om att Vichtis kommun eventuellt kan köpa tjänster som den interna revisorn tillhandahåller av Kyrksläotts kommun. Den rekryterande personalen skulle dock i detta fall bara vara i tjänsteförhållande till Kyrksläotts kommun.

Till den interna revisorns uppgifter hör bl.a. att

- utvärdera effektiviteten och ändamålsenligheten av organisationens verksamhetsprocesser och -sätt
- utvärdera hur lagstiftningen och organisationens egna anvisningar följs
- stöda utvecklingen av de etiska verksamhetssätten och utvärdera genomförandet av dem
- utvärdera om informationen om verksamheten och ekonomin är tillräcklig, tillförlitlig och aktuell
- utvärdera risker och analysera nya möjligheter
- ge konkreta utvecklingsförslag och följa upp vidtagandet av de överenskomna utvecklingsåtgärderna
- i fråga om ekonomisk effektivitet utvärdera avvikelser inom och mellan organisationerna
- utvärdera fastställandet av de strategiska målen och verksamhetsmålen, åtgärderna och genomförandet av målen

Av den person som söks krävs ett självständigt arbetsgrepp, och framgång i tjänsten kräver yrkeskunnighet, omsorg, objektivitet, ärlighet och oavhängighet. En framgångsrik skötsel av uppgiften förutsätter samarbetsförmåga och goda kommunikationskunskaper. Dessutom värdesätter kommunen kunskaper i svenska utöver goda muntliga och skriftliga färdigheter i finska.

Behörighetskrav för tjänsten som intern revisor är högre högskoleexamen. Yrkesexamen som intern revisor och erfarenhet av expert-, revisions- eller ledningsuppgifter inom den offentliga förvaltningen räknas som meriter.

Den interna revisorns uppgiftsrelaterade lön är 5 366,82 euro (utanför lönesättning, grupp 1, nivå 240).

MPS Career Oy, som är kommunens avtalsleverantör, är till stöd för rekryteringen.