

Övriga ärenden - Yhdessä–Tillsammans -handlingsinstruktion

Centralvalnämnden 07.06.2024 § 27

Kyrksläotts kommuns Yhdessä – Tillsammans-handlingsinstruktion som stöder kommunstrategin

Kommunfullmäktige godkände Yhdessä - Tillsammans - handlingsinstruktionerna vid sitt sammanträde 4.3.2024.

Kyrksläotts kommuns Yhdessä – Tillsammans-handlingsinstruktionerna har uppgjorts som stöd för ledarskap, beslutsfattande och samarbete i kommunen samt för att öka öppenheten om gemensamma verksamhetssätt. Beredningen utgör en del av förnyandet av kommunens strategi och verkställande av den. Avsikten är att handlingsinstruktionerna godkänns i samband med godkännandet av Kyrksläotts nya kommunstrategi i början av år 2024. De av fullmäktige godkända reglerna fungerar samtidigt också som handlingsinstruktion för strategin och skapar riktlinjer för de i kommunen verkamma förtroendevaldas och tjänsteinnehavares förfaringssätt och samarbete.

Utarbetandet inleddes i oktober vid fullmäktiges aftonskola

Utkastet till instruktionerna uppgjordes utgående från förhandsuppgiften för aftonskolan som ordnades 9.10.2023 och de i aftonskolan förda timeoutdialogerna. Det fördes sammanlagt nio dialoger av vilka tre fördes på svenska och sex på finska. Genom förhandsuppgiften och dialogerna ville man få reda på de förtroendevaldas tankar och åsikter som grund för instruktionerna. Genom diskussioner har man i materialet kunnat inkludera sådana saker som är viktiga för Kyrksläotts förtroendevalda. Därtill kompletterades helheten med en anvisning för behandling av osakligt beteende i förtroendeorgan.

Delområden i Yhdessä – Tillsammans-handlingsinstruktionerna

Handlingsinstruktionerna består av fem olika delområden. Av de viktigaste aspekterna inom varje delområde har man skapat en rumstavla:

Respektfullt beteende och konstruktiv diskussionskultur

- Uppskattande beteende och respekt skapar en grund för verksamheten
- Konstruktiv diskussionskultur och dialogiskhet står i centrum för växelverkan

Ansvarsfullt och konsekvent informationsledarskap

Strategin styr beslutsfattandet

- Vi fungerar ansvarsfullt och demokratiskt
- Vi förbereder oss omsorgsfullt
- Vi leder med kunskap och förbinder oss till besluten

Utveckling av delaktighet och öppen förvaltning

- Delaktighet är en förutsättning för demokrati
- Ledningen svarar för att förvaltningen är öppen

Förstärkande av samarbetet mellan de förtroendevalda och ordförandenas roll

- Fullmäktigegruppernas ordförande har en central roll

- Samarbetet mellan fullmäktigegrupperna är interaktivt
- Samarbetet mellan fullmäktigegrupperna är konstruktivt

Förbindelse till gemensamma verksamhetssätt och utvärdering

- De etiska reglerna skapar gemensamma verksamhetssätt
- Vi ger respons på ett respektfullt sätt
- Vi ingriper i osakligt beteende med låg tröskel
- Vi utvärderar regelbundet hur reglerna förverkligas

Behandlingen av osakligt beteende i förtroendeorgan

I samband med beredningen av handlingsinstruktionerna ansåg man att det är viktigt att också inkludera anvisningar för att ta till tals osakligt beteende samt gemensamt överenskomna behandlingssätt för att lösa eventuella situationer. Anvisningen för behandlingen av osakligt beteende utarbetades för att förutse eventuella situationer och förebygga dem. Presidiet (ordförande, vice ordförandena) för var och en fullmäktigegrupp, organ och arbetsgrupp har ett särskilt ansvar och skyldighet att skapa en respektfull, öppen och delaktiggörande atmosfär. Vid sammanträdena sköter ordföranden om att alla deltagare blir hörda och beaktade. Presidierna utbildas vid sidan om annan introduktion. I kommunen utses trakasserikontaktpersoner, vilka kan kontaktas om man upplever osakligt beteende.

Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.