

Besättande av tjänsten som bildningsdirektör

Kommunstyrelsen 22.04.2024 § 119

897/01.01.01/2020

Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen Kommunstyrelsen beslutar att 1 pedagogie magister, eMBA Eeva-Kaisa Ikonen väljs till tjänsten som bildningsdirektör. 2 tjänstens uppgiftsrelaterade lön är 7802,77 euro (utanför lönesättning, grupp, nivå 130), 3 i besättande av tjänsten iaktas en prövotid enligt 8 § i lagen om tjänsteinnehavare (lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden). 4 kommundirektören kan komma överens om tidpunkten för mottagande av tjänsten.
Behandling	Kommundirektör Virpi Sailas anmälde jäv och avlägsnade sig för den tid då paragrafen behandlades och beslut fattades. Kommunstyrelsens ordförande Timo Haapaniemi och förvaltningsdirektören Jaana Suihkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt förslaget.
Redogörelse	Tjänsten som bildningsdirektör lediganslogs offentligt för ansökan under tiden 6-28 2.2024. Annonsen publicerades i Kommunrekry och Arbetsmarknadstorget. Inom den utsatta tiden söktes tjänsten av 20 personer, av vilka 19 uppfyllde behörighetsvillkoret. Intervjugruppen bestod av kommunstyrelsens presidium samt av förvaltningsdirektören och tf. personaldirektören. I ansökningsprocessen hade man stöd av MPS Career Oy. Till den första intervjuomgången 13.3.2024 valdes fyra sökande, vilka man ansåg att bäst uppfyllde ansökningsvillkoren. Sökandena fick en förhandsuppgift som de presenterade i samband med intervjun. Efter intervjuerna skickades två sökande till lämplighetsbedömning. Dessa två sökanden är i alfabetisk ordning Mikael Flemmich och Eeva-Kaisa Ikonen. Efter lämplighetsbedömningarna intervjuades båda sökandena ännu på nytt 2.4.2024.

Utgående från helhetsbedömningen uppfyller Eeva-Kaisa Ikonen bäst de uppställda behörighetsvillkoren och andra kraven med tanke på utbildning, arbetserfarenhet och de personliga egenskaperna som framkommit under rekryteringsprocessen.

Föredragandens förslag är att magister, eMBA Eeva-Kaisa Ikonen väljs till tjänsten som bildningsdirektör.

Meritjämförelse och bedömning

De sökande som framskridit till rekryteringsens sista skede, Mikael Flemmich och Eeva-Kaisa Ikonen, uppfyller båda tjänstens behörighetsvillkor om lämplig högre högskoleexamen avlagd vid universitet.

Mikael Flemmich är utbildad till filosofie magister och kandidat i humanistiska vetenskaper. Han har utfört examen inom undervisningsförvaltning, olika ledarutbildningar arrangerade av bland annat Kommunförbundet och Åbo Akademi samt enligt egen anmälan kurser och fortbildningar inom kommunal förvaltning, juridik, kommunal ekonomi m.m. Han har inlett studierna som leder till en magisterexamen inom statsvetenskap vid Åbo Akademi 1.9.2020.

Mikael Flemmich har över tio års erfarenhet av olika undervisningsuppgifter som timplärare och lektor. Han har över tjugo års erfarenhet av ledaruppgifter inom skolor samt inom utbildningens och småbarnspedagogikens förvaltning. Han har fungerat som direktör för bildningsväsendet i drygt tre år.

Eeva-Kaisa Ikonen är utbildad till pedagogie magister. Hon har utfört examen inom undervisningsförvaltning, specialyrkesexamen inom ledarskap JET samt Executive Master of Business Administration-examen.

Eeva-Kaisa Ikonen har nästan tio års erfarenhet av klassläraruppgifter. Av ledaruppgifter inom skolor och inom utbildningsförvaltning har hon likaså nästan tio års erfarenhet. Dessutom har hon fungerat i olika sakkunniguppgifter inom kulturbranschen i över tio år. Hon har fungerat som direktör för bildningsväsendet i nästan tre år.

Båda sökandena har enligt det ovanbeskrivna tillräckliga bevis på ledning av bildning och sakkunniga och båda har genom arbetet fått insikt om kommunal förvaltning samt om de direktiv och bestämmelser som den styrs av. Båda sökandena har också påvisat sina kunskaper i båda inhemska språken.

Utgående från den av intervjugruppen gjorda jämförelsen mellan sökandena har Eeva-Kaisa Ikonen mångsidiga ledarskapsmetoder, hon är samarbetsinriktad och delaktiggörande. Hon har bra förståelse för behov som hänför sig till ändringar i verksamhetsmiljön, hon är visionär och lyfter modigt fram i vilken riktning bildningstjänsterna kunde utvecklas. Hon har ett strakt utvecklingsinriktat grepp som baserar sig på ledning genom information.

Eeva-Kaisa Ikonen är i sin kommunikation ärlig, öppen och proaktiv. Hon framför sina åsikter öppet och uppriktigt och motiverar dem på ett mångsidigt och övertygande sätt, samtidigt som hon lyssnar på och tar

hänsyn till andra. Hon har ett omfattande nätverk inom utbildningssektorn både regionalt, nationellt och internationellt.

Utgående från helhetsbedömningen konstaterar intervjugruppen att Eeva-Kaisa Ikonen har de bästa förutsättningarna för att leda Kyrksläpps kommuns bildningstjänster.

Motivering

Enligt 125.2 § i grundlagen är de allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd.

Enligt 6 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden ska, utöver de allmänna grunderna för anställning i tjänsteförhållande som anges i grundlagen, den som anställs i ett tjänsteförhållande dessutom ha särskilt föreskriven eller av kommunen eller välfärdsområdet bestämd särskild behörighet.

Den kommunala myndigheten har omfattande prövningsrätt att vikta valgrunderna på ett ändamålsenligt sätt som betjänar de egna intressena och genom jämförelse välja det mest meriterade alternativet.

Personen som väljs ska således uppfylla de formella behörighetskraven och utöver dessa ska den som väljs också till sina personliga egenskaper vara lämplig för uppgiften.

Beslutshistoria

Kommunstyrelsen 29.01.2024 § 18

Beredare Tf. personaldirektör Teija Parkkonen
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen

Kommunstyrelsen beslutar att

1
tjänsten som bildningsdirektör ledigförklaras under februari 2024.
Ansökningstiden är tre veckor.

2
man strävar efter att besätta tjänsten som bildningsdirektör från och med 1.8.2024.

3
intervjugruppen består av personaldirektören, förvaltningsdirektören och kommunstyrelsens presidium samt en rekryteringskonsult.

4
protokollet justeras för denna paragrafs del vid sammanträdet.

Behandling Kommundirektör Virpi Sailas avlägsnade sig på grund av jäv för den tid då paragrafen behandlades och beslut fattades. Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen fungerade som föredragande.

Beslut Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt förslaget.

Bakgrund

Kommunstyrelsen i Kyrkslätt beslutade 21.12.2020 § 481 lediganslå tjänsten som direktör för bildningsväsendet. Tjänsten besattes genom kommunstyrelsens beslut 15.3.2021 § 84. En begäran om omprövning av tjänstevalet lämnades till kommunstyrelsen, och kommunstyrelsen förkastade begäran om omprövning 15.4.2021 § 147. Den valda personen tillträdde 1.6.2021. Ändringssökanden överklagade vidare till Helsingfors förvaltningsdomstol, som 27.6.2023 upphävde kommunstyrelsens beslut. Kyrksläotts kommunstyrelse förnyade tjänstevalet 11.9.2023 § 282. En begäran om omprövning av beslutet lämnades in. På basis av begäran om omprövning beslutade kommunstyrelsen 20.11.2023 § 392 upphäva det beslut som den fattat i september 2023 om besättande av tjänsten.

Ledigförklarande av tjänsten som bildningsdirektör

Bildningsdirektören svarar för den övergripande verksamheten och utvecklingen inom sitt verksamhetsområde samt för samordnandet av det med andra verksamheter inom kommunen. Bildningsdirektören är ledamot i kommunens ledningsgrupp och är föredragande i nämnderna i serviceområdet för bildning.

Till tjänsten som bildningsdirektör söks en person som är yrkeskunnig i dynamiskt ledarskap. Han eller hon behärskar omfattande helheter och kommunfältet som verksamhetsmiljö är bekant för honom eller henne.

Behörighetskrav för tjänsten som bildningsdirektör är lämplig högre vetenskaplig högskoleexamen. Personen som söks har stark dokumenterad erfarenhet av ledning inom bildning och förståelse för kommunalförvaltning samt de regler och bestämmelser som styr den. Personen har muntliga och skriftliga färdigheter i båda inhemska språken, övriga språkkunskaper anses som merit.

Av den person som söks önskas särskilt moderna sätt att leda och erfarenhet av att leda experter, förmåga att anpassa sig efter förändringar i verksamhetsmiljön, bevis på resultatrikt utvecklingsarbete, ett arbetssätt som grundar sig på utveckling och ledning genom information, goda interaktions-, förhandlings- och samarbetsfärdigheter och omfattande nätverkande inom bildningssektorn.

Bildningsdirektörens uppgiftsrelaterade lön är 7802,77 euro (utanför lönesättning, grupp 1, nivå 30).

Kommunens avtalsleverantör inom rekryteringstjänster fungerar som stöd för rekryteringen.