

Verksamhetsplan för företagshälsovården 2024

Personalsektionen 27.03.2024 § 18

911/01.04.02/2023

Beredare	tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen beslutar godkänna bilaga 8 i verksamhetsplanen för företagshälsovården.
Behandling	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet. Kommunstyrelsens ordförande Timo Haapaniemi anlände till sammanträdet under behandlingen av ärendet kl.17.29.
Beslut	Personalsektionen beslutade godkänna bilaga 8 i verksamhetsplanen för företagshälsovården.
För kännedom	HR-teamet
Redogörelse	Personalsektionen godkände verksamhetsplanen för företagshälsovården 2024 vid sitt sammanträde 13.12.2023 och gav tf. personaldirektören anvisningar där man konstaterade att Bilaga 8 bereds på nytt och att man i beredningen ska beakta även personalrepresentanternas synpunkter. Då konstaterade man också att Bilaga 8 föreläggs personalsektionen på nytt för godkännande.

Riktad arbetsplatsutredning och andra vidtagna åtgärder för uppdatering av Bilaga 8

Kyrksläotts kommuns arbetstagare exponeras i varierande grad för fästingar i sitt arbete. Arbetsgivaren har ersatt vaccin mot fästingburen hjärninflammation för en del av arbetstagarna och i fråga om detta har man kunnat uppleva bristande jämställdhet. Man ville få mer exakt information om vilket antal exponeringar som skulle kunna vara grund för vaccin som betalas av arbetsgivaren.

Målet med utredningen är att samla in mer detaljerad information om arbetstagarnas exponering för fästingar under arbetstid. Med hjälp av den insamlade informationen är det möjligt att få en noggrannare och enhetligare riktlinje för ersättande av vaccin mot fästingburen hjärninflammation.

Den första kartläggningen gjordes 2.8.2023. Kartläggningen gjordes på nytt 14.2.2024 för att få mer exakta exponeringsuppgifter.

Tillämpade metoder

Formulär om förhandsuppgifter (2.8.2023) till sektordirektörerna/ valda chefer. En ny enkät av arbetsgivaren till sektordirektörerna/ valda chefer (14.2.2024), intervjuer, Institutet för hälsa och välfärds rekommendationer 6.3.2024, uppgifter i PubMed-databasen, Kyrksläotts kommuns arbetsplatsutredningar.

Observationer och resultat

Enligt Institutet för hälsa och välfärds statistik för åren 2019-2023 var det glidande medelvärdet för förekomsten av fästingburen hjärninflammation under fem år i Kyrkslätt 15,6 fall per 100 000 invånare. År 2023 förekom i Kyrkslätt 34 fall av fästingburen hjärninflammation (uppgifter 6.3.2024).

Enligt Institutet för hälsa och välfärds nationella rekommendation rekommenderas vaccin i Kyrkslätt för personer som rör sig mycket utomhus och i naturen. Masaby (postnummerområde 02430) och Bobäck (postnummerområde 02440) hör till det nationella vaccinationsprogrammet.

På basis av denna riskbedömning valde man till TBE-vaccinationsgruppen som bekostas av arbetsgivaren de grupper av arbetstagare som rör sig i naturen då marken är ofrusen mer än 20 dagar i året under arbetstid (Verksamhetsplanen för företagshälsovård 2024 Bilaga 8). Exponeringen av arbetstagare grundar sig på sektordirektörernas/chefernas bedömning.

Det här gäller ordinarie anställda. I fråga om anställda på viss tid gör chefen en personlig riskbedömning och beslut om behov av vaccin enligt det.

Slutsatser om arbetsförhållandenas betydelser för hälsan

En del av arbetstagarna exponeras för fästingburen hjärninflammation i arbetet då de rör sig i naturen. Fästingburen hjärninflammation kan förorsaka inflammation i hjärnan.

Den primära förebyggande åtgärden är omsorgsfullt skydd genom klädsel.

Åtgärdsrekommendationer

TBE-vaccin rekommenderas för dem som rör sig särskilt mycket i naturen (över 20 arbetsdagar i naturen i året då marken är ofrusen).

Regelbunden uppdatering av riskbedömningen. Arbetstagarna rekommenderas att alltid göra en anmälan om tillbud då de märker en fästing på huden under arbetstid (WPro-anmälan).

Behandling av rapporten för den riktade arbetsplatsutredningen och uppföljning av åtgärdsrekommendationerna

Rapporten med bilagor har behandlats i samarbetsgruppen 15.3.2024 och bilagan separat 19.3.2024.

Slutsats

Efter kartläggningarna som utfördes hösten 2023 och i början av 2024 samt efter uppdateringen av Bilaga 8 erbjuder arbetsgivaren TBE-vaccinet till 784 anställda (situation 19.3.2024; år 2022 160 personer; 1.1.2024 601 personer). Genom att iaktta processen som används i kommunen, ersätter FPA en del av vaccinationskostnaderna (ersättningsklass FPA I).

Beslutshistoria

Personalsektionen 13.12.2023 § 55

Beredare

tf. personaldirektör Teija Parkkonen
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag

tf. personaldirektör Teija Parkkonen

Personalsektionen

1

antecknar för kännedom målen i verksamhetsplanen för företagshälsovården år 2024, arbetsplatsens behov och nödvändiga åtgärder för att stöda personalens arbetsförmåga och

2

antecknar för kännedom att verksamhetsplanen för företagshälsovården har beretts i samarbete mellan arbetsgivaren, företagshälsovården och arbetarskyddet och

3

antecknar för kännedom att ärendet har behandlats i samarbetsgruppen 1.12.2023.

4

godkänner verksamhetsplanen för företagshälsovården för år 2024.

Behandling

Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.

Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att det under diskussionen getts följande anvisningsförslag:

Anvisning, Arttu Lankinen:

Bilaga 8 bereds på nytt och i beredningen tas också personalrepresentanternas åsikter i beaktande. Bilaga 8 föreläggs personalsektionen på nytt för godkännande.

Anvisningen understöddes av Miika Engström, Anna-Mari Toikka, Jyki Grönlund och Kati Kaihlaranta.

Anvisningen godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.

Dessutom beslutades att protokollet justeras för denna paragrafs del vid sammanträdet.

Beslut

Personalsektionen beslutade

1

anteckna för kännedom målen i verksamhetsplanen för företagshälsovården år 2024, arbetsplatsens behov och nödvändiga åtgärder för att stöda personalens arbetsförmåga och

2

anteckna för kännedom att verksamhetsplanen för företagshälsovården har beretts i samarbete mellan arbetsgivaren, företagshälsovården och arbetarskyddet och

3

anteckna för kännedom att ärendet har behandlats i samarbetsgruppen 1.12.2023.

4

godkänna verksamhetsplanen för företagshälsovården för år 2024.

5

konstatera att verksamhetsplanen för företagshälsovården delges kommunstyrelsen.

6

justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.

Dessutom godkände personalsektionen följande anvisning:
Bilaga 8 bereds på nytt och i beredningen tas också personalrepresentanternas åsikter i beaktande. Bilaga 8 föreläggs personalsektionen på nytt för godkännande.

För kännedom

direktörerna för serviceområdena, huvudförtroendemännen, HR-arbetsbordet/hela personalen

Redogörelse

I enlighet med konkurrensutsättningen av företagshälsovården som genomfördes år 2019 har företagshälsovården för Kyrksläpps kommuns personal från och med 1.1.2020 producerats av Terveystalo. Kommunstyrelsen beslutade 12.10.2022 § 48 att optionen utnyttjas i enlighet med upphandlingsavtalet gällande ordnande av företagshälsovård för Kyrksläpps kommuns personal åren 2024 och 2025.

I avtalet om företagshälsovården ingår en verksamhetsplan för företagshälsovården som görs upp årligen och i vilken verksamhetsårets centrala mål och verksamhetssätt fastställs.

Verksamhetsplanen för företagshälsovården ska behandlas i samarbetsgruppen och justeras varje år. Verksamhetsplanen för företagshälsovården 2024 har bearbetats i samarbete med företagshälsovården, arbetsgivaren och arbetarskyddet. I samarbetsgruppen har ärendet behandlats 1.12.2023.