

Resultaten av arbetshälsoenkäten 2023

Personalsektionen 27.03.2024 § 17

622/01.04.00/2023

Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen beslutar anteckna situationsöversikten av arbetshälsoenkäten för kännedom.
Behandling	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen beslutade anteckna situationsöversikten av arbetshälsoenkäten för kännedom. Personalsektionen återkommer till ärendet följande gång under hösten.
Redogörelse	Kyrksläpps kommuns personalenkät genomfördes 22.11–11.12.2023, och resultaten blev färdiga 14.12.2023. Temat behandlades vid personalsektionens sammanträde 31.1.2024, varvid personalsektionen beslutade att personalsektionen föreläggs en situationsöversikt i mars. Cheferna ombads att behandla resultaten av enkäten under februari 2024. Ett sammandrag av serviceområdenas målsättningar och åtgärder behandlades i samarbetsgruppen 15.3.2024. <u>Gemensamma tjänster</u> Alla servicegrupper har behandlat sina resultat utom sysselsättningstjänsterna, där över hälften av arbetstagarna har börjat i år. De gemensamma tjänsterna har som utmaning att organisationen har förändrats och att tidigare resultat inte direkt kan jämföras med de nyaste. Bl.a. introduktion, byggande av förtroende, processer och tillräcklig arbetstid har identifierats som utvecklingsobjekt. Behandlingen av temat fortsätter i servicegrupperna och i ledningsteamet kvartalsvis. <u>Bildningstjänster</u> : Temat har behandlats, men det behandlas närmare i serviceområdets egen samarbetsgrupp i april. Inom utbildningstjänsterna togs upp samarbete med andra enheter, ledarskap i eget arbete, ork och våld; inom småbarnspedagogiken våld, introduktion, social gemenskap, strukturer och principer för verksamheten. Man har observerat att introduktion är kontinuerligt och det är viktigt att göra introduktionen systematisk. <u>Samhällsteknik</u> : Serviceområdets ledningsgrupp har gjort sammandrag av övergripande teman, och i serviceområdets samarbetsgrupp har man gått igenom utvecklingsområden. En gemensam introduktion har ordnats tidigare och den fortsätter. Också samarbete mellan kommunens enheter, chefernas ork i arbetet samt informationsgång och kommunikation lyftes fram. Utveckling av introduktionen och responskulturen har valts till utvecklingsobjekt på kommunnivå.

Kommunens ledningsgrupp har 29.2.2024 konstaterat att förändringsförmåga, mångfalds- och kompetensledning samt delaktiggörande framhävs som kompetensbehov på längre sikt.

Behandlingen av temat fortsätter i samarbetsgruppen. Nästa mer omfattande enkät genomförs år 2025.

Beslutshistoria

Personalsektionen 31.01.2024 § 3

Beredare	tf. personaldirektör Teija Parkkonen, arbetarskyddschef Sonja Kotakallio fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen beslutar anteckna ärendet för kännedom.
Behandling	Arbetarskyddschef Sonja Kotakallio och arbetarskyddsfullmäktig Hanna Holopainen presenterade ärendet vid sammanträdet. De lämnade sammanträdet efter behandlingen av denna paragraf kl. 18.16. Kommunstyrelsens ordförande Timo Haapaniemi anlände till sammanträdet under av behandlingen av detta ärende kl. 17.40. Ersättare Tarja Siivonen anlände till sammanträdet under behandlingen av denna paragraf kl. 18.10.
Beslut	Personalsektionen beslutade anteckna ärendet för kännedom. Personalsektionen föreläggs en situationsöversikt i mars.
För kännedom	direktörerna för serviceområdena, huvudförtroendemännen, HR-arbetsbordet/hela personalen
Redogörelse	I Kyrksläpps kommun genomfördes i november-december 2023 en arbetshälsoenkät. Enkäten genomfördes för femte gången med Kevas enkätverktyg. Svarsprocenten var 63,4. Nästan 80 % av svarandena skulle rekommendera kommunen som arbetsgivare. Utvecklingsobjekten på kommunnivå härleds ur svaren på påståendena "I arbetsgemenskapen tar man hand om introduktionen" och "Jag får respons av min chef om hur jag lyckats i mitt arbete". Cheferna har fått anvisningar om hur resultaten av enkäten ska behandlas i enheterna. Ett sammandrag av serviceområdenas målsättningar och åtgärder behandlas i samarbetsgruppen 15.3.2024. Åtgärderna följs upp i serviceområdenas egna samarbetsgrupper.