

Personal- och utbildningsplan för år 2024

Personalsektionen 13.12.2023 § 54

910/01.03.00/2023

Beredare	tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen beslutar 1 anteckna för kännedom att personal- och utbildningsplanen år 2024 har utarbetats enligt 4 § i samarbetslagen och den har behandlats i samarbetsgruppen 1.12.2023 och vid ett möte med förtroendemännen 5.12.2023. 2 godkänna personal- och utbildningsplanen, som ingår som bilaga. 3 konstatera att personal- och utbildningsplanen delges kommunstyrelsen under januari.
Behandling	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet. Dessutom beslutades att protokollet justeras för denna paragrafs del vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen beslutade 1 anteckna för kännedom att personal- och utbildningsplanen år 2024 har utarbetats enligt 4 § i samarbetslagen och den har behandlats i samarbetsgruppen 1.12.2023 och vid ett möte med förtroendemännen 5.12.2023. 2 godkänna personal- och utbildningsplanen, som ingår som bilaga. 3 konstatera att personal- och utbildningsplanen delges kommunstyrelsen i december. 4 justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet
För kännedom	direktörerna för serviceområdena, huvudförtroendemännen, HR-arbetsbordet/hela personalen, kommunstyrelsen
Redogörelse	I 4 § i samarbetslagen finns bestämmelser om utarbetande av en personal- och utbildningsplan. I kommunen ska årligen uppgöras en personal- och utbildningsplan genom samarbetsförfarande.

Åtminstone antalet visstidsbestämda tjänsteförhållanden och en bedömning av utvecklingen av dem ska framgå av planen. Dessutom ska principerna för användningen av olika anställningsformer framgå. Med olika anställningsformer avses anställningsförhållanden som är i kraft tills vidare, anställningsförhållanden för viss tid och anställningsförhållanden på deltid.

I personal- och utbildningsplanen ska det ingå allmänna principer för att upprätthålla arbetsförmågan hos arbetstagare som hotas av arbetsoförmåga och äldre arbetstagare. Dessutom ska det framgå med vilka medel man strävar efter att upprätthålla arbetsmarknadskompetensen hos arbetstagare som hotas av arbetslöshet.

I planen ska man beakta utveckling av yrkeskunnandet hos personalen utifrån arbetsgivarens behov.

Personal- och utbildningsplanen har behandlats av samarbetsgruppen 1.12.2023. Dokumentet behandlades med representanterna för personalorganisationerna ännu 5.12.2023.