

Samarbetsavtal mellan Kyrksläotts, Vichtis och Sjundeå kommuner om ordnande av offentlig arbetskraftsservice samt plan för ordnande av arbetskraftsservice (fge)

Kommunstyrelsen 23.10.2023 § 358

338/00.04.01/2022

Beredare	Servicechef Tony Sandström, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommundirektör Virpi Sailas Kommunstyrelsen beslutar 1 föreslå kommunfullmäktige att fullmäktige beslutar 1.1 godkänna samarbetsavtalet mellan Kyrksläotts, Vichtis och Sjundeå kommuner om ordnande av offentlig arbetskraftsservice 1.2 godkänna planen för ordnande av arbetskraftsservice 1.3 befullmäktiga kommundirektören att omedelbart efter att fullmäktige fattat beslut utan att vänta på att beslutet vinner laga kraft underteckna samarbetsavtalet och vid behov göra tekniska korrigeringar i samarbetsavtalet 1.4 godkänna att Kyrksläotts kommun skickar besluten till arbets- och näringsministeriet för kännedom enligt anvisningarna 2 justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.
Behandling	Servicechef Tony Sandström presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt förslaget.
Redogörelse	<p>Enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023) överförs ansvaret för ordnande av sysselsättnings- och näringsstjänster från staten till kommunerna från och med 1.1.2025. I och med reformen överförs från och med början av år 2025 från staten till kommunerna tjänster och uppgifter från AN-byråerna, NTM-centralerna och utvecklings- och förvaltningscentret (UF-centret). Strukturreformen påverkar lagstadgade myndighetsuppgifter, verksamhetsmiljön, kompanjonskap och service. Utöver dessa kommer reformen att ha betydande verkningarna för kommunernas ekonomi och förutsebarheten av den.</p> <p>Kyrksläotts, Vichtis och Sjundeå kommuner har i juni 2023 ingått ett intentionsavtal om bildande av ett gemensamt sysselsättningsområde. Samarbetet har beretts enligt intentionsavtalet under början av hösten.</p> <p>Kommuner vars arbetskraft uppgår till minst 20 000 personer kan själva ordna den arbetskraftsservice som omfattas av kommunens</p>

organiseringsansvar. Om en kommuns arbetskraft är mindre än 20 000 personer ska kommunen i syfte att ordna servicen bilda ett samarbetsområde (sysselsättningsområde) tillsammans med en eller flera andra kommuner så att arbetskraften i de kommuner som ingår i sysselsättningsområdet uppgår till minst 20 000 personer totalt. Sysselsättningsområdet ska utgöra ett geografiskt sammanhängande och i arbetsmarknads- och pendlingshänseende funktionellt område.

Samarbetet mellan kommunerna grundar sig på avtalet. Kommunerna ska ingå ett samarbetsavtal om ordnande av offentlig arbetskraftsservice och meddela detta till arbets- och näringsministeriet före utgången av oktober 2023. Avtalet är ett avtal om ett gemensamt organ mellan kommunerna enligt 52 § i kommunallagen, och det gäller organiseringsansvaret för arbetskraftsservice enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023). Kommunerna som bildar ett sysselsättningsområde ska också tillstålla arbets- och näringsministeriet ett avtal om gemensamt verksamhetssätt, enligt vilket kommunerna tillsammans sköter AN-tjänsterna. Nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor, som ska tillsättas i Kyrkslätt, fungerar som det gemensamma organ som svarar för ordnandet av servicen. När Kyrkslätt kommun sköter uppgifter enligt avtalet fungerar den som ansvarig kommun enligt 51 § i kommunallagen (410/2015) och som arbetskraftsmyndighet enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

Enligt samarbetsavtalet styrs och övervakas arbetskraftsmyndighetens verksamhet av nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor, som ska tillsättas. Fullmäktige i den ansvariga kommunen tillsätter för sin mandatperiod en sektion av ledamöter och ersättare som utsetts av avtalskommunerna. Kommunerna utser i den gemensamma sektionen sammanlagt 11 ledamöter och ersättare till dem enligt följande: Kyrkslätt 5 ledamöter, Vichtis 4 ledamöter och Sjundea 2 ledamöter. Ordföranden och vice ordföranden väljs bland sektionens ledamöter. Ordföranden väljs bland Kyrkslätt ledamöter och vice ordföranden bland Vichtis ledamöter.

Avtalskommunerna tillsätter dessutom en gemensam styrgrupp i vilken tjänsteinnehavare från var och en av kommunerna deltar. Styrgruppen har i uppgift att bl.a. stödja verksamheten i nämnden för sysselsättnings- och näringsfrågor samt främja samarbetet och samförståndet mellan avtalskommunerna till exempel när det gäller budgeten för arbetskraftsservicen.

Den ansvariga kommunens direkta och indirekta kostnader för ordnande av service enligt avtalet räknas som gemensamma kostnader. Dessa kostnader fördelas mellan kommunerna enligt följande:

- a. 45 procent av kostnaderna fördelas i proportion till antalet invånare i åldern 18–64 år.
- b. 45 procent av kostnaderna fördelas kommunvis i proportion till omfattande arbetslöshet.
- c. 10 procent av kostnaderna fördelas kommunvis i proportion till antalet personer med främmande modersmål.

Beviljad lönesubvention och startpeng fördelas inte enligt den ovan nämnda grunden för kostnadsfördelning. Kostnaderna för beviljad lönesubvention och startpeng fördelas på prestationsbasis enligt kundernas hemkommun.

Före utgången av oktober ska kommunerna lämna in en plan för ordnande av arbetskraftstjänsterna. I planen ska man beskriva modellerna för ordnande och producerande av tjänsterna, de använda ekonomiska resurserna och personalresurserna, placeringen av arbetskraftsmyndighetens serviceställen samt främjande av arbetskraftsinvandring och beredskap inför strukturändringar. Dessutom ska olika stödverksamheter organiseras som en del av reformen. Kunderna och serviceansvaret överförs till det nya sysselsättningsområdet 1.1.2025. Reformen har flera gränssnitt inom kundservicen med välfärdsområdet och utbildningstjänsterna. Reformen av integrationstjänster som bereds för tillfället anknyter också till reformen.