

## Utfallet av Kyrksläotts Vattens resultatlönesystem 1–7/2023

Personalsektionen 20.09.2023 § 43

1327/01.02.01/2022

Beredare	Direktören för affärsverket Kyrksläotts vatten Antti Levänen, <a href="mailto:fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi">fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi</a> , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen  Personalsektionen antecknar uppföljningsrapporten för resultatlönesystemet i situationen 31.7.2023.
Behandling	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen antecknade ärendet för kännedom.
Redogörelse	Direktionen för affärsverket Kyrksläotts vatten har 14.12.2022 § 56 beslutat ta i bruk ett med förslaget förenligt resultatlönesystem för vattenförsörjningsverket för år 2023. Enligt systemet följs resultatlönesmålen upp några gånger om året.  Förutsättningarna för resultatlön har hittills uppnåtts enligt följande: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Affärsverkets resultat är bättre än det budgeterade resultatet: Räkenskapsårets resultat uppnås inte.</li><li>2. Under året har inga allvarliga störningar, som t.ex. en omfattande vattenepidemi, inträffat i affärsverkets verksamhet: Inga allvarliga störningar har inträffat.</li><li>3. Inga allvarliga arbetsolycksfall som skulle ha lett till allvarliga bestående men eller dödsfall har skett i affärsverkets verksamhet: Inga allvarliga arbetsolycksfall har inträffat.</li></ol> Uppföljningsrapporten över verksamhetsmålen ingår som bilaga. I situationen 31.7 skulle det finnas en möjlighet att uppnå 90 % av målen.