

## Verksamhetsmodellen Aktivt stöd fr.o.m. 1.10.2023

Personalsektionen 20.09.2023 § 41

701/01.04.00/2023

Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen <a href="mailto:fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi">fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi</a> , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen  Personalsektionen beslutar godkänna den uppdaterade verksamhetsmodellen för aktivt stöd.  Den nya verksamhetsmodellen tas i bruk från och med 1.10.2023.
Behandling	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget.
Redogörelse	Kyrksläotts kommuns modell för Aktivt stöd utgör en del av ledarskapet som främjar arbetshälsan och arbetsförmågan. Modellen har tagits i bruk år 2016 och den har uppdaterats åren 2017, 2018, 2020 och 2022.  Modellen föreslås uppdateras angående förhandlingarna om arbetsförmåga. Tidigare har HR-enheten skrivit promemoriorna från förhandlingarna om arbetsförmåga. I den uppdaterade modellen har ansvaret överförs till företagshälsovården. Målsättningen är att HR-enheten vid behov mer än tidigare stöder cheferna i uppgörandet av planerna samt följer upp förverkligandet av planerna.  Ärendet har behandlats vid kommunens samarbetsgrupps sammanträde 08.9.2023.