

## Justering av de uppgiftsrelaterade lönerna för yrkesgrupper som lider av brist på arbetskraft inom småbarnspedagogiken från och med 1.1.2024

Personalsektionen 20.09.2023 § 40  
681/01.02.01/2023

Beredare	direktören för småbarnsfostran Anu Vesiluoma <a href="mailto:fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi">fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi</a> , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	tf. personaldirektör Teija Parkkonen  Personalsektionen beslutar att de uppgiftsrelaterade lönerna för de yrkesgrupper som lider av brist på arbetskraft höjs från och med 1.1.2024 enligt bilagan.
Behandling	Direktör för småbarnsfostran Anu Vesiluoma presenterade ärendet vid sammanträdet.  Direktör för småbarnsfostran Anu Vesiluoma avlägsnade sig från sammanträdet efter behandlingen av detta ärende kl. 18.05.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget.
För kännedom	HR-teamet, löneteamet, servicecheferna inom småbarnspedagogik, chefen för svensk småbarnspedagogik, daghemsföreståndarna

### Redogörelse

#### **Bakgrund**

Konkurrensen om utbildad och kunnig personal inom småbarnspedagogiken har blivit hårdare. Rekryteringen har redan en längre tid varit mycket utmanande, och bl.a. andelen behöriga lärare inom småbarnspedagogik har minskat ytterligare. Problemet är landsomfattande och drabbar i stor utsträckning det lilla antalet utbildningsplatser inom branschen. Situationen blir speciellt svår på grund av att man genom ändringen i lagen om småbarnspedagogik som gäller personalstrukturen eftersträvar att andelen personal inom småbarnspedagogik med högre utbildning år 2030 är 2/3 i stället för det nuvarande 1/3. Till exempel har Kommunarbetsgivarna beräknat att iakttagande av lagen om småbarnspedagogik skulle kräva utbildning av nästan 20 000 socionomer eller lärare inom småbarnspedagogik i hela landet senast år 2030. Detta innebär att antalet högutbildade som ska utbildas under de sju kommande åren ska överskrida antalet personer som för närvarande arbetar inom branschen.

Säkerställande av den nuvarande personalens arbetsförhållanden och trivsel i arbetet är för närvarande en betydande uppgift inom kommunen. Tack vare flera faktorer som förbättrar kvarhållnings- och attraktionskraften förväntas bristen på arbetskraft inte bli värre. Den förbättras ändå inte väsentligt utan statliga åtgärder.

#### **Åtgärder som främjar och stärker kvarhållnings- och attraktionskraften**

Personalsektionen har genom sitt beslut (9.11.2022 § 54) främjat möjligheterna för personalen att söka sig till behörighetsutbildningar genom att göra det möjligt att kombinera examensinriktade studier med arbetet i form av avlönade närundervisningsdagar och praktikperioder. Personalsektionen har också för att främja rekryteringar beslutat om fortsättning av användning av rekryteringstillägg (26.4.2023 § 24) och som

en del av de åtgärder som förbättrar kvarhållnings- och attraktionskraften beslutat om personalförhöjningar för år 2024 (24.5.2023 § 30).

### **Justering av de uppgiftsrelaterade lönerna för yrkesgrupper som lider av brist på arbetskraft inom småbarnspedagogiken från och med 1.1.2024**

Inom småbarnspedagogiken råder det brist särskilt på behöriga lärare och speciallärare inom småbarnspedagogik, daghemsföreståndare och socionomer inom småbarnspedagogik. Arbetsgivaren ska se till att den har tillräckligt med personal enligt definitionen i 25 § i lagen om småbarnspedagogik, dvs. personal som uppfyller respektive behörighetsvillkor, så att det lagstadgade syftet med småbarnspedagogiken kan uppnås och så att också stödbehoven hos barn med funktionsnedsättning och övriga barn kan tillgodoses. Arbetsgivaren ska som en del av kvarhållnings- och attraktionskraften och lyckad rekrytering se till att lönerna är konkurrenskraftiga och tidsenliga särskilt när det gäller yrkesgrupper som lider av brist på arbetskraft.

Enligt tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal i kommunsektor och det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn har den uppgiftsrelaterade lönen för tjänsteinnehavarna och arbetstagarna höjts med allmän förhöjning från och med 1.6.2023. Också den lokala justeringspotten har riktats in på en del av yrkesgrupperna inom småbarnspedagogiken från och med 1.6.2023: bl.a. lärare inom småbarnspedagogik, speciallärare inom småbarnspedagogik, daghemsföreståndare och barnskötare inom småbarnspedagogik. Effekten av den allmänna förhöjningen och den lokala justeringspotten på den uppgiftsrelaterade lönen är ändå inte tillräckliga för att kunna trygga tillräcklig personal och för att kunna lyckas bättre i rekryteringarna. Med tanke på kvarhållnings- och attraktionskraften är den totala lönen avgörande, och därför ska de uppgiftsrelaterade lönerna särskilt i fråga om de yrkesgrupper som lider av brist på arbetskraft också justeras liksom i andra kommuner.

Därför har kommunstyrelsen i sitt beslut som gäller ramen för uppgörande av budgeten för år 2024 (12.6.2023 § 196) reserverat sammanlagt 252 000 euro (finska nämnden för fostran och utbildning 214 000 euro och svenska nämnden för fostran och utbildning 38 000 euro) i löneanslag för anställning i de yrkesgrupper som lider av brist på arbetskraft.

De uppgiftsrelaterade lönerna för lärare inom småbarnspedagogik, speciallärare inom småbarnspedagogik, daghemsföreståndare och socionomer inom småbarnspedagogik föreslås höjas enligt bilagan med det ovan nämnda anslag som reserverats i budgeten för år 2024. Med det ovan nämnda anslaget möjliggörs justeringar av de uppgiftsrelaterade lönerna inklusive bikostnader från och med 1.1.2024 enligt bilagan.