

Kommundirektörens direktörsavtal

Kommunstyrelsen 14.08.2023 § 237

1356/01.01.01/2022

Beredare	förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen och tf. personaldirektör Teija Parkkonen, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	<p>Kommunstyrelsens ordförande:</p> <p>Kommunstyrelsen beslutar</p> <p>1 upphäver kommunstyrelsens beslut 26.6.2023 § 209 gällande kommundirektörens direktörsavtal</p> <p>2 godkänna kommundirektörens direktörsavtal som ingår som bilaga</p> <p>3 justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.</p>
Beslut	Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt förslaget.
Redogörelse	<p>Kommunstyrelsen har 26.6.2023 § 209 beslutat föreslå kommunfullmäktige, att fullmäktige godkänner kommundirektörens direktörsavtal med de preciseringar som framgår av beslutet. I beslutets redogörelsedel har konstaterats att överenskommelse om avgångsersättning förutsätter godkännande av fullmäktige och därför ska kommunfullmäktige godkänna avtalet.</p> <p>Sedan kommunallagen stiftats har 42 § ändrats (21.5.2021/419) så, att kommunstyrelsen har befogenhet att godkänna direktörsavtalet för alla delar, också angående avgångsersättningen.</p> <p>Enligt 50 § 1 momentet i förvaltningslagen kan en myndighet undanröja ett oriktigt 1) beslut som den har fattat och avgöra saken på nytt, om beslutet grundar sig på en klart oriktig eller bristfällig utredning, beslutet grundar sig på uppenbart oriktig tillämpning av lag, det har skett ett fel i förfarandet när beslutet fattades, eller det har tillkommit sådan ny utredning i saken som väsentligt kan påverka beslutet.</p> <p>Kommundirektörens direktörsavtal ska godkännas i kommunstyrelsen och det finns inte behov av att behandla direktörsavtalet i kommunfullmäktige. Således är det befogat att undanröja kommunfullmäktiges beslut 26.6.2023 § 209 om att föreslå kommunfullmäktige att godkänna direktörsavtalet samt avgöra ärendet på nytt så att den behöriga myndigheten, dvs. kommunstyrelsen godkänner direktörsavtalet.</p> <p>Enligt 42 § i kommunallagen ska kommunen och kommundirektören sluta ett direktörsavtal där man kommer överens om förutsättningar för ledande av kommunen. Det är kommunstyrelsen som godkänner direktörsavtalet.</p> <p>Bestämmelser om arbetsfördelning mellan kommundirektören och kommunstyrelsens ordförande beträffande kommunens ledning kan tas med i direktörsavtalet med iakttagande av vad som bestäms i förvaltningsstadgan.</p>

Bestämmelser om förfaringssätt för hur meningsskiljaktigheter i anslutning till utförandet av tjänsten som kommundirektör ska avgöras kan tas med i direktörsavtalet i stället för förfarandet som avses i 43 § i kommunallagen. Man kan i direktörsavtalet komma överens om avgångsersättning som betalas till kommundirektören.

Direktörsavtalet främjar strategiskt ledarskap, förbättrar målsättningen för ledningens arbete och utvärderingen av målen, klargör arbetsfördelningen mellan den politiska och professionella ledningen, skapar spelregler för ledningens arbete, främjar tillgången till professionella och långvariga ledare samt förebygger konflikter.

I direktörsavtalet ingår oftast en beskrivning av kommundirektörens uppgifter samt arbetets förutsättningar så som befogenheter, arbetsfördelning och samarbetspraxis, årliga mål och utvärderingen av dem, lönesättning och belöning, arbetshälsa samt utveckling av kompetens. I avtalet kommer man dessutom överens om arbetsfördelningen mellan kommundirektören och styrelsens ordförande, om förfarande i meningsskiljaktigheter och om avgångsersättning, om andra saker som man ska komma överens om samt om praxis för helhetsutvärderingen av direktörsavtalet.

Direktörsavtalet har beretts under ledning av kommunstyrelsens ordförande i kommittén som berett rekryteringen av kommundirektör. Man har också förhandlat om avtalet med Virpi Sailas.

Beslutshistoria

Kommunstyrelsen 26.06.2023 § 209

Beredare	förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen och tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommunstyrelsens ordförande Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att fullmäktige godkänner kommundirektörens direktörsavtal.
Behandling	Föredraganden, kommunstyrelsens ordförande Timo Haapaniemi föreslog följande preciseringar och ändringar till beslutsförslaget: En liten precisering i sista meningen gällande avgångsersättningen: Kommundirektören har ingen arbetsskyldighet om tjänsteförhållandet avslutas på de sätt som konstaterats i denna punkt. Preciseringen understöddes av Piia Aallonharja, Matti Kaurila, Anneli Granström och Tony Björk. En liten ändring: Ifall det vid förhandlingar mellan kommundirektören och kommunstyrelsen (inklusive kommunfullmäktiges presidium) gemensamt konstateras att kommundirektören inte åtnjuter den politiska ledningens förtroende, har kommundirektören rätt att säga upp sig från sitt tjänsteförhållande mot en avgångsersättning som motsvarar en elva (11) månaders lön.

Ändringen understöddes av Saara Huhmarniemi, Piia Aallonharja och Tony Björk.

En liten ändring:

För beredningen av ärendet svarar kommunstyrelsens ordförande efter att hen fått uppfattningen om att majoriteten av styrelsen och fullmäktige har denna vilja.

Ändringen understöddes av Saara Huhmarniemi, Piia Aallonharja och Tony Björk.

Kommunstyrelsen godkände föredragandens preciseringsförslag enhälligt.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutad enhälligt föreslå kommunfullmäktige att fullmäktige godkänner kommundirektörens direktörsavtal med följande preciseringar:

- precisering i sista meningen gällande avgångsersättningen: Kommundirektören har ingen arbetskyldighet om tjänsteförhållandet avslutas på de sätt som konstaterats i denna punkt.

- Ifall det vid förhandlingar mellan kommundirektören och kommunstyrelsen (inklusive kommunfullmäktiges presidium) gemensamt konstateras att kommundirektören inte åtnjuter den politiska ledningens förtroende, har kommundirektören rätt att säga upp sig från sitt tjänsteförhållande mot en avgångsersättning som motsvarar en elva (11) månaders lön.

För beredningen av ärendet svarar kommunstyrelsens ordförande efter att hen fått uppfattningen om att majoriteten av styrelsen och fullmäktige har denna vilja.

Det preciserade direktörsavtalet ingår som bilaga till protokollet.

För kännedom

till kommunfullmäktige för behandling

Redogörelse

Enligt 42 § i kommunallagen (410/2015) ska kommunen och kommundirektören sluta ett direktörsavtal där man kommer överens om förutsättningar för ledande av kommunen. Det är kommunstyrelsen som godkänner direktörsavtalet.

Bestämmelser om arbetsfördelning mellan kommundirektören och kommunstyrelsens ordförande beträffande kommunens ledning kan tas med i direktörsavtalet med iakttagande av vad som bestäms i förvaltningsstadgan.

Bestämmelser om förfaringsätt för hur meningsskiljaktigheter i anslutning till utförandet av tjänsten som kommundirektör ska avgöras kan tas med i direktörsavtalet i stället för förfarandet som avses i 43 § i kommunallagen. Man kan i direktörsavtalet komma överens om avgångsersättning som betalas till kommundirektören. Överenskommelse om avgångsersättning förutsätter godkännande av fullmäktige och därför ska kommunfullmäktige godkänna avtalet.

Direktörsavtalet främjar strategiskt ledarskap, förbättrar målsättningen för ledningens arbete och utvärderingen av målen, klargör arbetsfördelningen mellan den politiska och professionella ledningen, skapar spelregler för ledningens arbete, främjar tillgången till professionella och långvariga ledare samt förebygger konflikter.

I direktörsavtalet ingår oftast en beskrivning av kommundirektörens uppgifter samt arbetets förutsättningar så som befogenheter, arbetsfördelning och samarbetspraxis, årliga mål och utvärderingen av dem, lönesättning och belöning, arbetshälsa samt utveckling av kompetens. I avtalet kommer man dessutom överens om arbetsfördelningen mellan kommundirektören och styrelsens ordförande, om förfarande i meningsskiljaktigheter och om avgångsersättning, om andra saker som man ska komma överens om samt om praxis för helhetsutvärderingen av direktörsavtalet.