

Kommundirektörens direktörsavtal (fge)

Kommunstyrelsen 26.06.2023 § 209

1356/01.01.01/2022

Beredare	förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen och tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Kommunstyrelsens ordförande Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att fullmäktige godkänner kommundirektörens direktörsavtal.
Behandling	Föredraganden, kommunstyrelsens ordförande Timo Haapaniemi föreslog följande preciseringar och ändringar till beslutsförslaget: En liten precisering i sista meningen gällande avgångsersättningen: Kommundirektören har ingen arbetskyldighet om tjänsteförhållandet avslutas på de sätt som konstaterats i denna punkt. Preciseringen understöddes av Piia Aallonharja, Matti Kaurila, Anneli Granström och Tony Björk. En liten ändring: Ifall det vid förhandlingar mellan kommundirektören och kommunstyrelsen (inklusive kommunfullmäktiges presidium) gemensamt konstateras att kommundirektören inte åtnjuter den politiska ledningens förtroende, har kommundirektören rätt att säga upp sig från sitt tjänsteförhållande mot en avgångsersättning som motsvarar en elva (11) månaders lön. Ändringen understöddes av Saara Huhmarniemi, Piia Aallonharja och Tony Björk. En liten ändring: För beredningen av ärendet svarar kommunstyrelsens ordförande efter att hen fått uppfattningen om att majoriteten av styrelsen och fullmäktige har denna vilja. Ändringen understöddes av Saara Huhmarniemi, Piia Aallonharja och Tony Björk. Kommunstyrelsen godkände föredragandens preciseringsförslag enhälligt.
Beslut	Kommunstyrelsen beslutad enhälligt föreslå kommunfullmäktige att fullmäktige godkänner kommundirektörens direktörsavtal med följande preciseringar: - precisering i sista meningen gällande avgångsersättningen: Kommundirektören har ingen arbetskyldighet om tjänsteförhållandet avslutas på de sätt som konstaterats i denna punkt. - Ifall det vid förhandlingar mellan kommundirektören och kommunstyrelsen (inklusive kommunfullmäktiges presidium) gemensamt konstateras att kommundirektören inte åtnjuter den politiska ledningens

förtroende, har kommundirektören rätt att säga upp sig från sitt tjänsteförhållande mot en avgångsersättning som motsvarar en elva (11) månaders lön.

För beredningen av ärendet svarar kommunstyrelsens ordförande efter att hen fått uppfattningen om att majoriteten av styrelsen och fullmäktige har denna vilja.

Det preciserade direktörsavtalet ingår som bilaga till protokollet.

För kännedom

till kommunfullmäktige för behandling

Redogörelse

Enligt 42 § i kommunallagen (410/2015) ska kommunen och kommundirektören sluta ett direktörsavtal där man kommer överens om förutsättningar för ledande av kommunen. Det är kommunstyrelsen som godkänner direktörsavtalet.

Bestämmelser om arbetsfördelning mellan kommundirektören och kommunstyrelsens ordförande beträffande kommunens ledning kan tas med i direktörsavtalet med iakttagande av vad som bestäms i förvaltningsstadgan.

Bestämmelser om förfaringsätt för hur meningsskiljaktigheter i anslutning till utförandet av tjänsten som kommundirektör ska avgöras kan tas med i direktörsavtalet i stället för förfarandet som avses i 43 § i kommunallagen. Man kan i direktörsavtalet komma överens om avgångsersättning som betalas till kommundirektören. Överenskommelse om avgångsersättning förutsätter godkännande av fullmäktige och därför ska kommunfullmäktige godkänna avtalet.

Direktörsavtalet främjar strategiskt ledarskap, förbättrar målsättningen för ledningens arbete och utvärderingen av målen, klargör arbetsfördelningen mellan den politiska och professionella ledningen, skapar spelregler för ledningens arbete, främjar tillgången till professionella och långvariga ledare samt förebygger konflikter.

I direktörsavtalet ingår oftast en beskrivning av kommundirektörens uppgifter samt arbetets förutsättningar så som befogenheter, arbetsfördelning och samarbetspraxis, årliga mål och utvärderingen av dem, lönesättning och belöning, arbetshälsa samt utveckling av kompetens. I avtalet kommer man dessutom överens om arbetsfördelningen mellan kommundirektören och styrelsens ordförande, om förfarande i meningsskiljaktigheter och om avgångsersättning, om andra saker som man ska komma överens om samt om praxis för helhetsutvärderingen av direktörsavtalet.