

Enkäten om arbetshälsa år 2023
Personalsektionen 16.08.2023 § 36
622/01.04.00/2023

Beredare	tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen beslutar att hösten 2023 genomförs i Kyrksläotts kommun en enkät om arbetshälsa både för personal och för chefer med Kevas verktyg, som kan kompletteras med fem skräddarsydda, kommunspecifika frågor. De extra frågorna gäller fortsättningsvis de mentala och fysiska erfarenheterna och därtill inkluderas en fråga om förorsakaren var kommunens arbetstagare eller en utomstående person. Från och med år 2024 genomförs enkäterna vartannat år och man börjar följa upp situationen för utvecklingsobjekten med en barometer under enkäternas mellanår. Barometerns resultat följs upp i samarbetsgrupperna, kommunens ledningsgrupp och i personalsektionen.
Behandling	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget.
Redogörelse	Personalsektionen beslutade 24.8.2022 § 43 1 att en arbetshälsoenkät för personalen genomförs på hösten och en arbetshälsoenkät för cheferna genomförs på våren med Kevas verktyg. 2 att ett arbetshälsoprogram utarbetas inom kommunen. 3 att det föreläggs för beslut vilket verktyg som ska användas eller vilken serviceproducent som ska anlitas för arbetshälsoenkäten från och med år 2023. Chefsenkäten genomfördes inte under våren 2023. Den utvecklingsverksamhet som inleddes till följd av resultaten från personal- och chefsenkäterna år 2022 har följts upp på serviceområdena, inte på kommunnivå. Det har uppgjorts ett arbetshälsoprogram. Det har inte fattats något beslut om vilket verktyg som ska användas för arbetshälsoenkäterna. Kevas verktyg som använts hittills, kan i år kompletteras med fem kommunspecifika frågor. Enkäter som genomförs årligen upplevs lite frustrerande och sakerna hinner inte ens framskrida innan följande enkät inleds.