

Personalförmåner för år 2023 (fge)

Kommunstyrelsen 12.06.2023 § 195

1072/01.04.04/2022

Beredare Tf. personaldirektör Teija Parkkonen och förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag Tf. kommundirektör Anna-Kaisa Kauppinen

Kommunstyrelsen beslutar

1

föreslå kommunfullmäktige att ett tilläggsanslag om 60 000 euro för personalförmåner anvisas i årets budget enligt redogörelsedelen

2

justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.

Behandling Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet och avlägsnade sig efter denna paragraf kl. 18.41.

Beslut Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt förslaget.

Beslutshistoria

Personalsektionen 24.05.2023 § 30

Beredare tf. personaldirektör Teija Parkkonen
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi, tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag tf. personaldirektör Teija Parkkonen

Personalsektionen beslutar godkänna ledningsgruppens förslag om förnyande av personalförmånerna enligt beskrivningen i redogörelsen.

Behandling Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.

Beslut Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget.

Redogörelse Kommunen har årligen erbjudit sin personal olika förmåner för rekreation, studier på egen hand, motion och annan fritidssysselsättning. Det har förts diskussioner om behovet av nya personalförmåner utöver de befintliga för att bland annat förbättra kommunens attraktions- och kvarhållningskraft. Temat har också behandlats inom samarbetet mellan arbetsgivaren och personalorganisationerna samt presenterats för personalsektionen.

Kommunens tf. personaldirektör har utrett alternativa serviceproducenter för personalförmåner och ibruktagande av nya förmåner i Kyrkslättis kommun. Det har konstaterats att det finns behov av att förbättra personalförmånerna för kommunens personal bland annat för att främja

kommunens attraktions- och kvarhållningskraft. Temat har behandlats flera gånger i kommunens ledningsgrupp och i personalsektionen.

Kommunens ledningsgrupp föreslår att man behåller möjligheten att simma gratis i Kyrkslätts simhall genom att uppvisa personalkortet, men avstår från att stöda klubbverksamhet och från gratis kurser i medborgarinstitutet (200 €/pers./år) från och med början av år 2024. Därtill föreslår ledningsgruppen att som ny förmån tas en motions- och kulturförmån på 200 €/pers./år i bruk. De nya förmånerna skulle tas i bruk redan från och med 1.10.2023 (50 €/pers./1.10-31.12.2023). Man strävar efter att före 1.10.2023 utreda möjligheten att utvidga förmånsutbudet till att vara mer omfattande än de ovannämnda från och med början av år 2024 eller senare.

Beslutshistoria

Personalsektionen 26.04.2023 § 25

Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen beslutar anteckna situationsöversikten gällande personalförmåner för kännedom.
Behandling	Tf. personaldirektör presenterade ärendet vid sammanträdet.
Beslut	Personalsektionen beslutade anteckna situationsöversikten gällande personalförmåner för kännedom.
Redogörelse	Tf. personaldirektören har utrett ibruktageandet av e-passi i Kyrkslätts kommun. Noggrannare kalkyler presenteras vid personalsektionens sammanträde.

Personalsektionen 07.12.2022 § 62

Beredare	Personaldirektör Kristina Stenius, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi I budgeten har årligen reserverats anslag för personalförmåner. Kyrkslätts kommuns mest betydande personalförmån är den icke lagstadgade företagshälsovården. Kommunen har årligen erbjudit sin personal olika förmåner för rekreation, studier på egen hand eller fritidssysselsättning. Arbetsgivaren och personalorganisationerna har diskuterat saken, och den har också behandlats i samarbetsgruppen. Personaldirektören föreslår att personalförmånerna år 2023 är följande utöver den icke lagstadgade företagshälsovården:
----------	---

- möjlighet att simma gratis i Kyrksläotts simhall genom att visa upp kommunens personalkort
- en gratis kurs på medborgarinstitutet, max. 200 euro

Dessutom 500 euro/klubb/år som stöd för klubbverksamhet till följande klubbar:
golf, allsång, yoga och skapande verksamhet

Föreslås att stödpengen till innebandyklubben höjs med anledning av det stora deltagarantalet från 500 euro till 1000 euro per år.

Föredragande	Personaldirektör Kristina Stenius
Beslutsförslag	<p>Personalsektionen beslutar att personalförmånerna år 2023 utöver den icke lagstadgade företagshälsovården är följande:</p> <ul style="list-style-type: none">- möjlighet att simma gratis i Kyrksläotts simhall genom att visa upp kommunens personalkort- en gratis kurs på medborgarinstitutet, max. 200 euro <p>Dessutom 500 euro/klubb/år som stöd för klubbverksamhet till följande klubbar: golf, allsång, yoga och skapande verksamhet. Föreslås att stödpengen till innebandyklubben höjs med anledning av det stora deltagarantalet från 500 euro till 1000 euro per år.</p>
Behandling	<p>Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att ledamot Anni-Mari Toikka hade gett följande ändringsförslag:</p> <p>Jag föreslår att följande punkt ändras: - en gratis kurs på medborgarinstitutet, max. 200 euro ändras till: - gratis kurser på medborgarinstitutet för upp till 200 euro. På detta sätt säkerställer man att alla har jämlik rätt att delta i institutets kurser.</p> <p>Ändringsförslaget understöddes av Ville Salminen, Kati Kaihlaranta, Jyki Grönlund och Anita Forssén.</p> <p>Då ordföranden hörde sig för, godkändes ändringsförslaget enhälligt.</p>
Beslut	<p>Personalsektionen beslutar att personalförmånerna år 2023 utöver den icke lagstadgade företagshälsovården är följande:</p> <ul style="list-style-type: none">- möjlighet att simma gratis i Kyrksläotts simhall genom att visa upp kommunens personalkort- gratis kurser på medborgarinstitutet för upp till 200 euro <p>Dessutom 500 euro/klubb/år som stöd för klubbverksamhet till följande klubbar: golf, allsång, yoga och skapande verksamhet.</p> <p>Innebandyklubbens stödpeng höjs på grund av antalet deltagare till 1000 euro/år.</p>
För kännedom	Direktörerna för serviceområdena, huvudförtroendemännen, HR-arbetsbordet/hela personalen