

Svar på fullmäktigemotion 13/2021: Anställning av en intern revisor till kommunen

Kommunfullmäktige 22.05.2023 § 43

504/02.02.01/2021

Beslutsförslag

Kommunstyrelsen ger svaret enligt beskrivningsdelen som sitt svar på fullmäktigemotion 13/2021 och föreslår kommunfullmäktige att fullmäktige anser att svaret är tillräckligt och motionen slutbehandlad.

Behandling

Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.

Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att under diskussionen hade Antti Salonen gett följande klämförslag:

Kartläggningen av en intern revisor inom kommunens organisation eller möjligheten att anställa en utanför organisationen ska ha utretts innan budgeten för år 2024 behandlas.

Klämförslaget understöddes av Timo Haapaniemi, Aku Leijala, Aleksander Polkko, Antti Kilappa, Ari Harinen, Katja Ylisiurua, Patrik Lundell, Kim Åström, Mikko Elfving, Hannu Valtanen, Pekka Sinisalo, Kari Virtanen, Ville Salminen, Kim Liljequist, Ulf Kjerin, Martin Valtonen, Ulla Seppälä, Tuovi Ronkainen, Jani Ekman, Sari Haapasaari, Linda Basilier, Jerri Kämpe-Hellenius och Tony Björk.

Klämförslaget godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutade enhälligt enligt förslaget.

Kommunfullmäktige godkände vidare enhälligt följande kläm:

Kartläggningen av en intern revisor inom kommunens organisation eller eventuellt anställande av en utanför organisationen ska ha utretts innan budgeten för år 2024 behandlas.

Beslutshistoria

Kommunfullmäktige 19.04.2021 § 32

Pro Kyrksläotts fullmäktigegrupp lämnade följande motion vid kommunfullmäktiges sammanträde 19.4.2021:

Intern revision är ett mycket viktigt delområde i all verksamhet i kommunen. Den interna revisionen säkerställer genomförandet av god lednings- och förvaltningssed, och utvärderar detta på ett objektivt och oberoende sätt. Den interna revisorn utför också intern kontroll och riskhantering. Revisionsnämnden har upprepade gånger anmärkt på kommunstyrelsen för bristerna av intern kontroll. Dessutom har vi mycket investeringar vars anslag och anbud överskridits samtidigt som återställande av den ekonomiska balansen pågår. Den interna revisionen fungerar som stöd för kommunens ledningsgrupp och kommunstyrelsen.

Den främjar effektiv verksamhet, ledning, utveckling och resultatrik verksamhet i organisationen.

Anvisningarna för intern kontroll borde uppdateras en gång per fullmäktigeperiod och förvaltningarna utbildas i ibruktagningen av anvisningarna. De föregående anvisningarna för intern kontroll godkändes av fullmäktige år 2015. Det skulle vara mycket viktigt att uppdatera anvisningarna och i synnerhet att ta dem i bruk. Den interna revisorn är till nytta även vid skötseln av dessa uppgifter.

Vi undertecknade föreslår att det anställs en intern revisor i kommunen. Fullmäktige tillställs senast i samband med behandlingen av budgeten 2022 uppgifter om kostnaderna för anställningen och andra förutsättningar för anställandet.

Motionen hade undertecknats av Pro Kyrksläotts fullmäktige-grupp / Noora Piili, Outi Saloranta-Eriksson, Antti Kilappa, Anni-Mari Syväniemi, Elina Utriainen, Pekka M. Sinisalo, Minna Hakapää, Tony Björk, Piia Aallonharja

Beslut Kommunfullmäktige beslutade sända motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsen 24.04.2023 § 129

Beredare förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen, ekonomidirektör Esa Lindell, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi

Pro Kyrksläotts fullmäktige-grupp lämnade vid kommunfullmäktiges sammanträde 19.4.2021 § 32 en motion om anställande av en intern revisor till kommunen. I fullmäktigemotionen konstateras också att anvisningarna för intern kontroll borde uppdateras en gång per fullmäktigeperiod och förvaltningarna utbildas i ibruktagningen av anvisningarna.

Anvisning för intern kontroll

Kommunfullmäktige godkände 16.5.2022 § 43 principerna för riskhantering och anvisningarna för intern kontroll i Kyrksläotts kommun. Således har skyldigheten att förelägga de ifrågavarande anvisningar för beslut i kommunfullmäktige en gång per fullmäktigeperiod redan verkställts under den pågående fullmäktigeperioden. I samband med beslutet godkände kommunfullmäktige också två klämmor. Den första gällde besättandet av rollen som intern revisor som köpt tjänst och den andra en effektiviserad skyldighet att känna sin kund (KYC = Know Your Customer) som ska beaktas när Kyrksläotts kommuns principer för riskhantering och anvisning för intern kontroll tas i bruk.

Anställning av en intern revisor

I och med välfärdsreformen som trädde i kraft i början av år 2023 konstaterades i kommunen redan våren 2022 att verksamheten inom de gemensamma tjänsterna ska anpassas enligt den nya situationen. Således inleddes hösten 2022 projektet YP2024, vars syfte är att utveckla verksamhetsmodellen för de gemensamma tjänsterna till att motsvara kommunens behov från och med 1.1.2024. Målsättningen är att de gemensamma tjänsterna ännu bättre skulle stöda och handleda de övriga serviceområdena.

Inom projektet pågår kartläggning och analysering av nuläget. För detta ändamål har bland annat de huvudsakliga processerna identifierats och beskrivits, uppgiftsbeskrivningar granskats och arbetsuppgifter skrivits upp, personalens kompetenser kartlagts samt arbetstidsanvändningen följts upp. Dessutom har de övriga serviceområdena haft möjlighet att besvara en kundenkät och man har funderat på mätare för uppföljningen av verksamheten. Arbetet med en ekonomisk granskning av verksamheten pågår också.

I samband med att projektet framskrider kommer de gemensamma tjänsternas verksamhetsmodell och organisation att preciseras, vilket i praktiken också innebär ändringar i personalens uppgiftsbeskrivningar och roller. I samband med detta är det ur den ekonomiska, verksamhetsmässiga och personalpolitiska synvinkeln ändamålsenligt att sträva efter att besätta uppgiften som intern revisor genom interna arrangemang så, att den interna revisorn är direkt underställd kommundirektören för att säkerställa personens obundenhet. Man ska också se till att den till uppgiften valda personen har möjlighet att utveckla sin yrkesmässiga kunskap.

Föredragande

Tf. kommundirektör Anna-Kaisa Kauppinen

Beslutsförslag

Kommunstyrelsen beslutar

1

ge svaret enligt redogörelsedelen som sitt svar på fullmäktigemotionen och föreslå kommunfullmäktige att fullmäktige anser att svaret är tillräckligt och motionen slutbehandlad.

2

justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt förslaget.