

Personalberättelsen 2022

Kommunfullmäktige 22.05.2023 § 39

243/01.00.02/2023

Beslutsförslag

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att fullmäktige antecknar Kyrksläatts kommuns personalberättelse för år 2022 för kännedom.

Behandling

Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.

Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att det under behandlingen hade getts klämförslag enligt följande:

Katja Ylisiuruas kläm om aftonskola:

För kommunens förtroendevalda ska ordnas en aftonskola om kommunen som arbetsgivare, om faktorer som påverkar attraktions- och kvarhållningskraften och om lönelösningarna.

Klämförslaget understöddes av Arttu Lakinen, Sini Felipe, Kim Liljequist, Tuovi Ronkainen, Jani Ekman, Ville Salminen, Maarit Orko, Patrik Lundell, Kari Virtanen, Leena Virkki, Hannu Valtanen, Johanna Fleming, Jerri Kämpe-Hellenius, Pekka Oksanen, Mikko Elfving, Sanni Jäppinen, Anna Sahiluoma, Ulla Seppälä, Jenny Mäkinen, Sari Haapasaari, Martin Valtonen, Kim Åström, Elina Kärkima, Carl-Johan Kajanti, Antti Kilappa, Timo Haapaniemi, Ari Harinen, Tony Björk och Aleksander Polkko.

Klämförslaget godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.

Elina Kärkimaas kläm:

HR borde diskutera med så många som möjligt som slutar och ta fram tilläggsinformation om varför de slutar. De som slutar har värdefull information som ska utnyttjas anonymt i utvecklingen av verksamheten.

Klämförslaget understöddes av Sanni Jäppinen, Paula Oittinen, Sini Felipe, Maarit Orko, Jani Ekman, Tuovi Ronkainen, Kari Virtanen, Hannu Valtanen, Leena Virkki, Katja Ylisiuru, Ulla Seppälä, Mikko Elfving, Sari Haapasaari, Johanna Fleming, Aku Leijala, Saara Huhmarniemi, Carl-Johan Kajanti, Anna Sahiluoma, Kim Liljequist, Nina Bogatenko, Patrik Lundell, Ulf Kjerin, Urho Blom, Jenny Mäkinen, Martin Valtonen, Linda Basilier, Kim Åström, Antti Kilappa, Timo Haapaniemi, Ari Harinen, Tony Björk och Reetta Hyvärinen.

Klämförslaget godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutade enhälligt enligt förslaget.

Kommunfullmäktige godkände vidare enhälligt följande klämmar:

För kommunens förtroendevalda ska ordnas en aftonskola om kommunen som arbetsgivare, om faktorer som påverkar attraktions- och kvarhållningskraften och om lönelösningarna.

och

HR borde diskutera med så många som möjligt som slutar och ta fram tilläggsinformation om varför de slutar. De som slutar har värdefull information som ska utnyttjas anonymt i utvecklingen av verksamheten.

Beslutshistoria

Kommunstyrelsen 03.04.2023 § 118

Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	tf. kommundirektör Anna-Kaisa Kauppinen Kommunstyrelsen beslutar 1 anteckna Kyrksläotts kommuns personalberättelse för år 2022 för kännedom och sända den vidare även till kommunfullmäktige för kännedom. 2 justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.
Behandling	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen regogjorde för ärendet vid sammanträdet och lämnade sammanträdet efter denna paragraf kl. 18.30.
Beslut	Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt förslaget.
För kännedom	kommunfullmäktige

Beslutshistoria

Personalsektionen 22.03.2023 § 12

Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen 1 godkänner Kyrksläotts kommuns personalberättelse 2022. 2 delger kommunstyrelsen och kommunfullmäktige Kyrksläotts kommuns personalberättelse 2022.
Behandling	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.

Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att ledamot Anna-Mari Toikka hade gett följande anvisningsförslag:

Anvisning (Toikka Anna-Mari):

Verksamhetsberättelsen kompletteras med utbildningsförmånen man beslutade om i slutet av år 2022 som innebär att arbetsgivaren stöder studeranden med avlönade lediga dagar för det nationella flerformsutbildningsprogrammet för lärare inom småbarnspedagogik.

Anvisning (Toikka Anna-Mari):

Personalsektionen fortsätter uppföljningen av statistiken om fysiskt och psykiskt våld.

Anvisningarna godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.

Beslut

Personalsektionen beslutade

1

godkänna Kyrksläotts kommuns personalberättelse 2022.

2

delge kommunstyrelsen och kommunfullmäktige Kyrksläotts kommuns personalberättelse 2022. Därtill befullmäktigades tf. personaldirektören att göra de vid sammanträdet överenskomna ändringarna i personalberättelsen.

Personalsektionen godkände också följande anvisningar:

Verksamhetsberättelsen kompletteras med utbildningsförmånen man beslutade om i slutet av år 2022 som innebär att arbetsgivaren stöder studeranden med avlönade lediga dagar för det nationella flerformsutbildningsprogrammet för lärare inom småbarnspedagogik. Personalsektionen fortsätter uppföljningen av statistiken om fysiskt och psykiskt våld

För kännedom

kommunstyrelsen

Redogörelse

Kyrksläotts kommuns personalberättelse för år 2022 har utarbetats för att beskriva uppnåendet av målsättningar som gäller personalen och personalens tillstånd. Personalberättelsen har behandlats i samarbetsgruppen 10.3.2023.