



---

Tid 05.04.2023 kl. 17:00 - 18:30

Plats Kommunhuset, sammanträdesrummet Ervast, 1:a våningen

Behandlade ärenden:

§	Rubrik	Sida
§ 15	Sammanträdet laglighet och beslutförhet	4
§ 16	Justering av protokollet och val av protokolljusterare	5
§ 17	Utveckling av verksamhetsmodellen för de gemensamma tjänsterna	6
§ 18	Övriga ärenden	8

---



## Deltagare

	Namn	Kl.	Uppgift	Ytterligare information
Närvarande medlemmar	Salminen Ville	17:00 - 18:30	ordförande	
	Jäntti Maija	17:00 - 18:30	vice ordförande	
	Forssén Anita	17:00 - 18:30	medlem	
	Grönlund Jyki	17:00 - 18:30	medlem	
	Kaihlaranta Kati	17:00 - 18:30	medlem	
	Orko Maarit	17:00 - 18:30	ersättare	
	Haapaniemi Timo	17:00 - 18:30	kommunstyrelsens ordförande	
	Kauppinen Anna-Kaisa	17:00 - 18:30	tf. kommundirektör	
	Parkkonen Teija	17:00 - 18:30	tf. personaldirektör, föredragande	
	Suihkonen Jaana	17:00 - 18:30	förvaltningsdirektör	
	Bergström Pia	17:00 - 18:30	protokollförare	
Frånvarande	Engström Miika			
	Toikka Anna-Mari			

## Underskrifter

Ville Salminen  
ordförande

Pia Bergström  
protokollförare

Justering av protokollet    Protokollet är justerat och godkänt 11.4.2023

Jyki Grönlund  
protokolljusterare

Kati Kaihlaranta  
protokolljusterare

## Framläggning av protokollet

Det justerade protokollet hålls till allmänt påseende på kommunens webbplats 12.4.2023.



## Sammanträdets laglighet och beslutförhet

Personalsektionen 05.04.2023 § 15

Beslutsförslag

Ordföranden konstaterar sammanträdet vara lagligen sammankallat och beslutfört.

Beslut

Sammanträdet konstaterades vara lagligen sammankallat och beslutfört.



## Justering av protokollet och val av protokolljusterare

Personalsektionen 05.04.2023 § 16

Beredare	ledande translatör Pia Bergström, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi
Beslutsförslag	Personalsektionen beslutar  1. välja två protokolljusterare att justera protokollet från detta sammanträde  2. justera protokollet elektroniskt i enlighet med följande tidtabell:  6.4.2023 skickas protokollet per e-post till protokolljusterarna, som meddelar sitt godkännande senast 11.4.2024. Om sekreteraren inte får ett meddelande om godkännande senast vid denna tidpunkt, anses protokollet vara godkänt. Protokollet undertecknas elektroniskt.  Protokollet är offentligt framlagt 12.4.2023 på kommunens webbplats. Den allmänna besvärstiden inleds 20.4.2023.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget.  Jyki Grönlund och Kati Kaihlaranta valdes till protokolljusterare.

## Utveckling av verksamhetsmodellen för de gemensamma tjänsterna

Personalsektionen 05.04.2023 § 17

275/01.00.02/2023

Beredare	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen Tf. personaldirektör Teija Parkkonen <a href="mailto:fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi">fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi</a> , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	tf. personaldirektör Teija Parkkonen  Personalsektionen beslutar anteckna redogörelsen för kännedom.
Behandling	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen och tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.  Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att ledamot Anita Forssén hade gett följande anvisningsförslag:  Personalsektionen anser att ärendena i större omfattning borde tas till behandling redan innan beslutsfattandet. Sedan CGI:s rapport färdigställdes och utvecklingsprojektet inom de gemensamma tjänsterna inleddes har situationen i kommunen förändrats avsevärt och arbetet med att välja ny kommundirektör och att uppdatera förvaltningsstadgan pågår. Ledaren för personaltjänsterna förväntas ansvara för kommunens strategiska personalledning och -planering. Därför anser personalsektionen att det skulle vara ändamålsenligt att vänta med rekryteringen av ny personaldirektör och definierande av rollen.  Anvisningen understöddes av Maija Jäntti, Maarit Orko och Kati Kaihlaranta.  Anvisningen godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.
Beslut	Personalsektionen beslutade anteckna redogörelsen för kännedom.  Därtill gav personalsektionen följande anvisning: Personalsektionen anser att ärendena i större omfattning borde tas till behandling redan innan beslutsfattandet. Sedan CGI:s rapport färdigställdes och utvecklingsprojektet inom de gemensamma tjänsterna inleddes har situationen i kommunen förändrats avsevärt och arbetet med att välja ny kommundirektör och att uppdatera förvaltningsstadgan pågår. Ledaren för personaltjänsterna förväntas ansvara för kommunens strategiska personalledning och -planering. Därför anser personalsektionen att det skulle vara ändamålsenligt att vänta med rekryteringen av ny personaldirektör och definierande av rollen.

## Redogörelse

I och med välfärdsreformen som trädde i kraft i början av år 2023 konstaterades i kommunen redan våren 2022 att verksamheten inom de gemensamma tjänsterna ska anpassas enligt den nya situationen. Således inleddes hösten 2022 projektet YP2024, vars syfte är att utveckla verksamhetsmodellen för de gemensamma tjänsterna till att motsvara kommunens behov från och med 1.1.2024.

Personalen har varit starkt delaktig i projektet och det har varje vecka informerats om hur projektet framskrider vid personalens veckomöte. Inom projektet har man hittills kartlagt verksamhetens nuläge genom att bland annat identifiera och beskriva huvudprocesser, granska uppgiftsbeskrivningar och bokföra arbetsuppgifter. Därtill har personalens kunskande kartlagts och arbetstiden följts upp. De övriga serviceområdena har haft möjlighet att besvara en kundenkät och man har funderat på mätare för uppföljningen av verksamheten.

I kartläggningen av nuläget ingår också en ekonomisk granskning av verksamheten. Eftersom de gemensamma tjänsterna ska stöda, handleda och tillråda serviceområdena, utgör granskningen av gränssnitten mellan de gemensamma tjänsterna och serviceområdena en väsentlig del av projektet.

Under våren 2023 genomförs en kartläggning av nuläget och en analysering av verksamheten och utgående från dessa utarbetas en plan för en ny verksamhetsmodell som man övergår till senast från och med början av år 2024.



## Övriga ärenden

Personalsektionen 05.04.2023 § 18

Personalsektionens nästa sammanträde är 26.4.2023.



**Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 15, § 16, § 17, § 18**

### **Besvärsförbud**

I beslut, som gäller endast beredning eller verkställighet, får ändring inte sökas enligt 136 § i kommunallagen