

## Utveckling av verksamhetsmodellen för de gemensamma tjänsterna

Personalsektionen 05.04.2023 § 17

275/01.00.02/2023

Beredare	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen Tf. personaldirektör Teija Parkkonen <a href="mailto:fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi">fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi</a> , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	tf. personaldirektör Teija Parkkonen  Personalsektionen beslutar anteckna redogörelsen för kännedom.
Behandling	Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen och tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.  Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att ledamot Anita Forssén hade gett följande anvisningsförslag:  Personalsektionen anser att ärendena i större omfattning borde tas till behandling redan innan beslutsfattandet. Sedan CGI:s rapport färdigställdes och utvecklingsprojektet inom de gemensamma tjänsterna inleddes har situationen i kommunen förändrats avsevärt och arbetet med att välja ny kommundirektör och att uppdatera förvaltningsstadgan pågår. Ledaren för personaltjänsterna förväntas ansvara för kommunens strategiska personalledning och -planering. Därför anser personalsektionen att det skulle vara ändamålsenligt att vänta med rekryteringen av ny personaldirektör och definierande av rollen.  Anvisningen understöddes av Maija Jäntti, Maarit Orko och Kati Kaihlaranta.  Anvisningen godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.
Beslut	Personalsektionen beslutade anteckna redogörelsen för kännedom.  Därtill gav personalsektionen följande anvisning: Personalsektionen anser att ärendena i större omfattning borde tas till behandling redan innan beslutsfattandet. Sedan CGI:s rapport färdigställdes och utvecklingsprojektet inom de gemensamma tjänsterna inleddes har situationen i kommunen förändrats avsevärt och arbetet med att välja ny kommundirektör och att uppdatera förvaltningsstadgan pågår. Ledaren för personaltjänsterna förväntas ansvara för kommunens strategiska personalledning och -planering. Därför anser personalsektionen att det skulle vara ändamålsenligt att vänta med rekryteringen av ny personaldirektör och definierande av rollen.
Redogörelse	I och med välfärdsreformen som trädde i kraft i början av år 2023 konstaterades i kommunen redan våren 2022 att verksamheten inom de gemensamma tjänsterna ska anpassas enligt den nya situationen. Således inleddes hösten 2022 projektet YP2024, vars syfte är att utveckla verksamhetsmodellen för de gemensamma tjänsterna till att motsvara kommunens behov från och med 1.1.2024.  Personalen har varit starkt delaktig i projektet och det har varje vecka informerats om hur projektet framskrider vid personalens veckomöte. Inom projektet har man hittills kartlagt verksamhetens nuläge genom att bland

annat identifiera och beskriva huvudprocesser, granska uppgiftsbeskrivningar och bokföra arbetsuppgifter. Därtill har personalens kunskande kartlagts och arbetstiden följts upp. De övriga serviceområdena har haft möjlighet att besvara en kundenkät och man har funderat på mätare för uppföljningen av verksamheten.

I kartläggningen av nuläget ingår också en ekonomisk granskning av verksamheten. Eftersom de gemensamma tjänsterna ska stöda, handleda och tillråda serviceområdena, utgör granskningen av gränssnitten mellan de gemensamma tjänsterna och serviceområdena en väsentlig del av projektet.

Under våren 2023 genomförs en kartläggning av nuläget och en analys av verksamheten och utgående från dessa utarbetas en plan för en ny verksamhetsmodell som man övergår till senast från och med början av år 2024.