

Tf. kommundirektörens presentation av aktuella ärenden

Kommunstyrelsen 24.04.2023 § 136

36/00.01.02/2023

Beredare	ledningens assistent Gunnel Ekström, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	tf. kommundirektör Anna-Kaisa Kauppinen Kommunstyrelsen beslutar anteckna tf. kommundirektörens aktualitetsöversikt för kännedom.
Behandling	Tf. kommundirektör Anna-Kaisa Kauppinen presenterade följande aktuella ärenden: <ul style="list-style-type: none">- Lägesrapport om arbets- och näringsreformen- Situationsöversikt av Kylmäla vattenandelslag Förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen presenterade följande ärende: <ul style="list-style-type: none">- Lägesrapport om utvecklingsprojektet inom de gemensamma tjänsterna och om den anknyttande rekryteringen av personalchef.
Beslut	Kommunstyrelsen beslutade anteckna aktualitetsöversikten för kännedom.
Redogörelse	Tf. kommundirektören ger kommunstyrelsen för kännedom en översikt av aktuella ärenden och ärenden under beredning: <ul style="list-style-type: none">- Lägesrapport om arbets- och näringsreformen- Lägesrapport om utvecklingsprojektet inom de gemensamma tjänsterna <p>I och med välfärdsreformen som trädde i kraft i början av år 2023 konstaterades i kommunen redan våren 2022 att verksamheten inom de gemensamma tjänsterna ska anpassas enligt det nya läget. Således inleddes hösten 2022 projektet YP2024, vars syfte är att utveckla verksamhetsmodellen för de gemensamma tjänsterna till att motsvara kommunens behov från och med 1.1.2024.</p> <p>Personalen har varit starkt delaktig i projektet och det har varje vecka informerats om hur projektet framskrider vid personalens veckomöte. Inom projektet har man hittills kartlagt verksamhetens nuläge genom att bland annat identifiera och beskriva huvudprocesser, granska uppgiftsbeskrivningar och bokföra arbetsuppgifter. Därtill har personalens kunnande kartlagts och arbetstiden följts upp. De övriga serviceområdena har haft möjlighet att besvara en kundenkät och man har funderat på mätare för uppföljningen av verksamheten.</p> <p>I kartläggningen av nuläget ingår också ekonomisk granskning av verksamheten. Eftersom de gemensamma tjänsterna ska stöda, handleda och tillråda serviceområdena, utgör granskningen av gränssnitten mellan de gemensamma tjänsterna och serviceområdena en väsentlig del av projektet.</p>

Under våren 2023 genomförs en kartläggning av nuläget och en analysering av verksamheten och utgående från dessa utarbetas en plan för en ny verksamhetsmodell som man övergår till senast från och med början av år 2024.

- Lägesrapport om rekryteringen av personalchef

Personalsektionen delgavs 5.4.2023 en lägesrapport om utvecklingen av verksamhetsmodellen för de gemensamma tjänsterna och diskuterade i samband med detta om rekryteringen av personalchef. I personalsektionens anvisning konstateras bland annat att sedan CGI:s rapport färdigställdes och utvecklingsprojektet inom de gemensamma tjänsterna inleddes har situationen i kommunen förändrats avsevärt och arbetet med att välja ny kommundirektör och att uppdatera förvaltningsstadgan pågår. Ledaren för personaltjänsterna förväntas ansvara för kommunens strategiska personalledning och -planering. Därför anser personalsektionen att det skulle vara ändamålsenligt att vänta med rekryteringen av ny personaldirektör och definierande av rollen.