

Personalberättelsen 2022 (fge)

Kommunstyrelsen 03.04.2023 § 118

243/01.00.02/2023

Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	tf. kommundirektör Anna-Kaisa Kauppinen Kommunstyrelsen beslutar 1 anteckna Kyrksläotts kommuns personalberättelse för år 2022 för kännedom och sända den vidare även till kommunfullmäktige för kännedom. 2 justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.
Behandling	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen regogjorde för ärendet vid sammanträdet och lämnade sammanträdet efter denna paragraf kl. 18.30.
Beslut	Kommunstyrelsen beslutade enhälligt enligt förslaget.
För kännedom	kommunfullmäktige
Beslutshistoria	
Personalsektionen 22.03.2023 § 12	

Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen 1 godkänner Kyrksläotts kommuns personalberättelse 2022. 2 delger kommunstyrelsen och kommunfullmäktige Kyrksläotts kommuns personalberättelse 2022.
Behandling	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet. Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att ledamot Anna-Mari Toikka hade gett följande anvisningsförslag: Anvisning (Toikka Anna-Mari): Verksamhetsberättelsen kompletteras med utbildningsförmånen man beslutade om i slutet av år 2022 som innebär att arbetsgivaren stöder

studeranden med avlönade lediga dagar för det nationella flerformsutbildningsprogrammet för lärare inom småbarnspedagogik.

Anvisning (Toikka Anna-Mari):

Personalsektionen fortsätter uppföljningen av statistiken om fysiskt och psykiskt våld.

Anvisningarna godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.

Beslut

Personalsektionen beslutade

1

godkänna Kyrksläotts kommuns personalberättelse 2022.

2

delge kommunstyrelsen och kommunfullmäktige Kyrksläotts kommuns personalberättelse 2022. Därtill befullmäktigades tf. personaldirektören att göra de vid sammanträdet överenskomna ändringarna i personalberättelsen.

Personalsektionen godkände också följande anvisningar:

Verksamhetsberättelsen kompletteras med utbildningsförmånen man beslutade om i slutet av år 2022 som innebär att arbetsgivaren stöder studeranden med avlönade lediga dagar för det nationella flerformsutbildningsprogrammet för lärare inom småbarnspedagogik. Personalsektionen fortsätter uppföljningen av statistiken om fysiskt och psykiskt våld

För kännedom

kommunstyrelsen

Redogörelse

Kyrksläotts kommuns personalberättelse för år 2022 har utarbetats för att beskriva uppnåendet av målsättningar som gäller personalen och personalens tillstånd. Personalberättelsen har behandlats i samarbetsgruppen 10.3.2023.