

## Rekryteringstillägg för personalen inom serviceområdet för bildning och fritid

Personalsektionen 26.04.2023 § 24

306/01.00.00/2022

Beredare Tf. personaldirektör Teija Parkkonen  
[fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi](mailto:fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi), tfn 09 29671 (växel)

Beslutsförslag Tf. personaldirektör Teija Parkkonen

Personalsektionen beslutar fortsätta användningen av rekryteringstillägg till nya arbetstagare enligt följande villkor:

Rekryteringstillägget gäller följande uppgifter:

- 1) lärare och speciallärare inom småbarnspedagogiken: 45000044 alla nivåer (språkgrupperna finska och svenska)
- 2) socionomer inom småbarnspedagogiken 05VKA046 (språkgrupperna finska och svenska):
- 3) barnskötare inom småbarnspedagogiken 05VKA054 nivå 20 (språkgrupperna finska och svenska):
- 4) specialklasslärare inom finskspråkiga grundläggande utbildningen: 03 04 01 2, 4 03 04 01 4, 4 03 04 01 3, 4 03 07 04 4, 4 03 07 04 6, 4 03 07 04 5
- 5) ämneslärare i matematik och språk i den svenskspråkiga skolan för de högre årskurserna: 4 03 04 00 5, 4 03 04 00 7, 4?03 04 02 8, 4 03 07 03 8, 4 03 07 04 0
- 6) idrottsinstruktör, simhallen: 02VAP060, nivå 10
- 7) idrottsinstruktör för specialgrupper, hälsomotionsinstruktör 02VAP050 nivå 20

Förutsättningen för beviljandet av rekryteringstillägget är att anställningsförhållandet gäller tills vidare och behörighetskraven uppfylls.

En ny anställd betalas efter utgången av provtiden på sex (6) månader ett rekryteringstillägg om 150 €/månad för 12 månader, och rekryteringstillägget tas retroaktivt i bruk från och med början av 2023 och är i bruk tills vidare.

Rekryteringstillägget är i kraft tills vidare. Arbetsgivaren kan säga upp praxisen om rekryteringstillägg då arbetsmarknaden förbättras avsevärt i de uppgifter som berättigar till tillägg. Arbetsgrupperna som berättigar till rekryteringstillägg justeras varje år i november-december.

Rekryteringstillägget tillämpas från och med att beslutet träder i kraft.

Behandling Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet.

Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att ledamot Anita Forssén hade gett följande anvisningsförslag:

Rekryteringstilläggets effektivitet utreds och rapporteras årligen till personalsektionen. Uppgifter som berättigar till rekryteringstillägg justeras varje år i november-december i samarbetsgruppen och personalsektionen.

Anvisningen understöddes av Ville Salminen, Anna-Mari Toikka, Kati Kaihlaranta, Jyki Grönlund och Tarja Siivonen.

Anvisningen godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.

Beslut

Personalsektionen beslutade fortsätta användningen av rekryteringstillägg till nya arbetstagare enligt följande villkor:

Rekryteringstillägget gäller följande uppgifter:

- 1) lärare och speciallärare inom småbarnspedagogiken: 45000044 alla nivåer (språkgrupperna finska och svenska)
- 2) socionomer inom småbarnspedagogiken 05VKA046 (språkgrupperna finska och svenska):
- 3) barnskötare inom småbarnspedagogiken 05VKA054 nivå 20 (språkgrupperna finska och svenska):
- 4) specialklasslärare inom finskspråkiga grundläggande utbildningen: 03 04 01 2, 4 03 04 01 4, 4 03 04 01 3, 4 03 07 04 4, 4 03 07 04 6, 4 03 07 04 5
- 5) ämneslärare i matematik och språk i den svenskspråkiga skolan för de högre årskurserna: 4 03 04 00 5, 4 03 04 00 7, 4?03 04 02 8, 4 03 07 03 8, 4 03 07 04 0
- 6) idrottsinstruktör, simhallen: 02VAP060, nivå 10
- 7) idrottsinstruktör för specialgrupper, hälsomotionsinstruktör 02VAP050 nivå 20

Förutsättningen för beviljandet av rekryteringstillägget är att anställningsförhållandet gäller tills vidare och behörighetskraven uppfylls.

En ny anställd betalas efter utgången av provotiden på sex (6) månader ett rekryteringstillägg om 150 €/månad för 12 månader, och rekryteringstillägget tas retroaktivt i bruk från och med början av 2023 och är i bruk tills vidare.

Rekryteringstillägget är i kraft tills vidare. Arbetsgivaren kan avskaffa praxisen om rekryteringstillägg då arbetsmarknaden förbättras avsevärt i de uppgifter som berättigar till tillägg. Arbetsgrupperna som berättigar till rekryteringstillägg justeras varje år i november-december.

Rekryteringstillägget tillämpas från och med att beslutet träder i kraft.

Personalsektionen godkände också följande anvisning: Rekryteringstilläggets effektivitet utreds och rapporteras årligen till personalsektionen. Uppgifter som berättigar till rekryteringstillägg justeras varje år i november-december i samarbetsgruppen och personalsektionen.

För kännedom

Bildningsdirektören, hela personalen HR-arbetsbordet, huvudförtroendemännen, HR-teamet, löneteamet

Redogörelse

Det förekommer betydande utmaningar i rekryteringen av yrkespersoner som uppfyller behörighetskraven inom serviceområdet för bildning och fritid. Rekryteringssvårigheterna har pågått redan länge och de gäller en allt större grupp av yrkeskunniga. Dessutom är omsättningen stor. Personalsektionen har under tidigare år beslutat om rekryteringstillägg 23.8.2017 § 7, 5.2.2020 § 4 och 16.3.2022 § 21.

De rekryteringstillägg som varit i bruk har för sin del bidragit till att få kompetenta experter till kommunen. Med anledning av tidigare goda

erfarenheter föreslås att rekryteringstillägg tas i bruk förutom inom de tidigare arbetstagargrupperna också för socionomer inom småbarnspedagogiken och barnskötare inom småbarnspedagogiken. Så skulle rekryteringstillägget gälla följande:

- 1) lärare och speciallärare inom småbarnspedagogiken (språkgrupperna finska och svenska): 45000044 alla nivåer
- 2) socionomer inom småbarnspedagogiken 05VKA046 (språkgrupperna finska och svenska):
- 3) barnskötare inom småbarnspedagogiken 05VKA054 nivå 20 (språkgrupperna finska och svenska):
- 4) specialklasslärare inom finskspråkiga grundläggande utbildningen: 4 03 04 01 2, 4 03 04 01 4, 4 03 04 01 3, 4 03 07 04 4, 4 03 07 04 6, 4 03 07 04 5
- 5) ämneslärare i matematik och språk i den svenskspråkiga skolan för de högre årskurserna: 4 03 04 00 5, 4 03 04 00 7, 4 03 04 02 8, 4 03 07 03 8, 4 03 07 04 0
- 6) idrottsinstruktör, simhallen: 02VAP060 nivå 10
- 7) idrottsinstruktör för specialgrupper, hälsomotionsinstruktör 02VAP050 nivå 20

Förutsättningen för beviljandet av rekryteringstillägget är att anställningsförhållandet gäller tills vidare och behörighetskraven uppfylls.

Man föreslår att till en ny anställd efter utgången av prövotiden på sex (6) månader betalas ett rekryteringstillägg om 150 €/månad för 12 månader, och att rekryteringstillägget tas retroaktivt i bruk från och med början av 2023 och är i bruk tills vidare.

Rekryteringstillägget är i kraft tills vidare. Arbetsgivaren kan säga upp praxisen om rekryteringstillägg då arbetsmarknaden förbättras avsevärt i de uppgifter som berättigar till tillägg. Arbetsgrupperna som berättigar till rekryteringstillägg justeras varje år i november-december.

Rekryteringstillägget tillämpas från och med att beslutet träder i kraft.