

Rekryterings tipslön

Personalsektionen 26.04.2023 § 23

306/01.00.00/2022

Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen beslutar att 1 tipslörens belopp är 300 €. 2 verksamhetsmodellen med tipslön används för en utsatt tid. Tipslönemodellen tillämpas på rekryteringar som inleds efter att beslutet trätt i kraft och är i kraft till och med 31.12.2024.
Behandling	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet. Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att ledamot Anita Forssén hade föreslagit följande tillägg till beslutsförslaget: Tipslön betalas för rekrytering till anställning på viss tid som är i kraft minst sex månader eller längre och till fastanställningar. Tillägget understöddes av Ville Salminen, Jyky Grönlund, Anna-Mari Toikka och Tarja Siivonen. Tillägget godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.
Beslut	Personalsektionen beslutade att 1 tipslörens belopp är 300 €. 2 verksamhetsmodellen med tipslön används för en utsatt tid. Tipslönemodellen tillämpas på rekryteringar som inleds efter att beslutet trätt i kraft och är i kraft till och med 31.12.2024. 3 tipslön betalas för rekrytering till anställning på viss tid som är i kraft minst sex månader eller längre och till fastanställning.
För kännedom	Direktörerna för serviceområdet, hela personalen HR-arbetsbordet, huvudförtroendemännen, HR-teamet, löneteamet
Redogörelse	Rekryteringssvårigheter förekommer allmänt i flera olika yrkesgrupper, och det har blivit avsevärt svårare att anställa yrkeskunnig personal. Dessutom är arbetsplatsansökningarna få. Den egna personalens nätverk ska nyttjas bättre än i nuläget för att lindra situationen. Beskrivning av verksamhetsmodellen

En kommunanställd tipsar per e-post den rekryterande chefen om en person som tänker söka en lediganslagen befattning. Tipsandet förutsätter samtycke av den som söker befattningen innan chefen meddelas. Tipsandet ska tidsmässigt ske innan personens arbetsplatsansökan har lämnats i Kommunrekry.

Tipslön betalas för tips som leder till rekrytering, och den betalas efter att provotiden för den person som valts till uppgiften/tjänsten upphört. Om fler än en arbetstagare tipsar om samma sökande och sökanden väljs till uppgiften i fråga och kriterierna för betalning av tipslönen uppfylls betalas tipslönen till den arbetstagare som gav tipset först.

Beslutshistoria

Personalsektionen 16.03.2022 § 20

Beredare

Personaldirektör, Kristina Stenius, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi

Rekryteringssvårigheterna inom flera yrkesgrupper har ökat under den senaste tiden. Det har blivit avsevärt svårare att anställa yrkeskunnig personal. Antalet ansökningar är litet. Man bör bättre utnyttja den egna personalens stöd och deras nätverk.

Beskrivning av den nya verksamhetsmodellen:

Kommunens anställda tipsar per e-post den rekryterande chefen om en person som söker en lediganslagen befattning. Tipsandet förutsätter personens samtycke före chefen meddelas. Tipsandet ska tidsmässigt ske före personens arbetsplatsansökan har lämnats i Kommunrekry. Tipslön betalas för tips som leder till rekrytering. Tipslönen betalas efter att provotiden för personen som valts till befattningen/tjänsten har upphört. Om flera än en person tipsar om samma sökande och sökanden väljs till uppgiften i fråga och kriterierna för betalning av tipslönen uppfylls betalas tipslönen till den person som tidsmässigt var den första som gav tipset.

Tipslönen uppgår till 300 €.

Verksamhetsmodellen med tipslön används för en utsatt tid.

Tipslönsmodellen tillämpas från och med att beslutet träder i kraft i rekryteringar som inleds och möter ovan nämnda kriterier, och upphör i fråga om anställningsförhållanden som har börjat senast 30.6.2022. Tipslön betalas inte för anställningsförhållanden som börjat efter det.

Föredragande

Tf. förvaltningsdirektör Hannu Sorvari

Beslutsförslag

Personalsektionen beslutar

1

att tipslön tas i bruk för anställda inom Kyrksläotts kommun och att tipslönen betalas för tips som leder till rekrytering till ett anställningsförhållande som gäller tills vidare eller för viss tid på mer än sex månader.

2

att tipslönen (engångsarvode) uppgår till 300 €. Tipslönen betalas efter att provotiden för personen som valts till befattningen/tjänsten har upphört.

3

att tipslönsmodellen tillämpas från och med att beslutet träder i kraft i rekryteringar som inleds, och upphör i fråga om anställningsförhållanden som har börjat senast 30.6.2022. Tipslön betalas inte för anställningsförhållanden som börjat efter det.

Behandling	Tf. förvaltningsdirektören presenterade ärendet. Personalsektionen diskuterade ärendet och beslutade enhälligt att godkänna beslutsförslaget.
Beslut	Personalsektionen beslutade enligt beslutsförslaget.
För kännedom	Direktörerna för serviceområdena, hela personalen HR-arbetsbordet, huvudförtroendemännen, HR-teamet, löneteamet