



Tid 22.03.2023 klo 17:00 - 19:16

Plats Kommunhuset, sammanträdesrummet Ervast, 1:a våningen

Behandlade ärenden

§	Rubrik	Sida
§ 9	Sammanträdes laglighet och beslutförhet	3
§ 10	Justering av protokollet och val av protokolljusterare	4
§ 11	Utlysning av utvecklingspeng år 2023	5
§ 12	Personalberättelse 2022	9
§ 13	Ansökan till Fpa om ersättning för företagshälsovård år 2022	11
§ 14	Övriga ärenden	12



Deltagare

	Namn	Kl.	Uppgift	Ytterligare information
Närvarande medlemmar	Salminen Ville	17:00 - 19.16	ordförande	
	Jäntti Maija	17:00 - 19.16	vice ordförande	
	Engström Miika	17:00 - 19.16	ledamot	
	Forssén Anita	17:00 - 19.16	ledamot	
	Grönlund Jyki	17:00 - 17:50	ledamot	
	Kaihlaranta Kati	17:00 - 19.16	ledamot	
	Toikka Anna-Mari	17:00 - 19.16	ledamot	
	Haapaniemi Timo	17:00 - 19.16	kommunstyrelsens ordförande	
	Kauppinen Anna-Kaisa	17:00 - 19.16	tf. kommundirektör	
	Parkkonen Teija	17:00 - 19.16	föredragande	
Bergström Pia	17:00 - 19.16	protokollförare		

Underskrifter

ordförande

protokollförare

Justering av protokollet Protokollet är justerat och godkänt 27.3.2023

Maija Jäntti
protokolljusterare

Anita Forssén
protokolljusterare

Framläggning av protokollet

Det justerade protokollet hålls till allmänt påseende på kommunens webbplats 28.03.2023



Sammanträdets laglighet och beslutförhet

Personalsektionen 22.03.2023 § 9

Beslutsförslag	Ordföranden konstaterar sammanträdet vara lagligen sammankallat och beslutfört.
Beslut	Sammanträdet konstaterades vara lagligen sammankallat och beslutfört.



Justering av protokollet och val av protokolljusterare

Personalsektionen 22.03.2023 § 10

Beredare	ledande translator Pia Bergström, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi
Beslutsförslag	Personalsektionen beslutar 1. välja två protokolljusterare att justera protokollet från detta sammanträde 2. justera protokollet elektroniskt i enlighet med följande tidtabell: 24.3.2023 skickas protokollet per e-post till protokolljusterarna, som meddelar sitt godkännande senast 27.3.2023. Om sekreteraren inte får ett meddelande om godkännande senast vid denna tidpunkt, anses protokollet vara godkänt. Protokollet undertecknas elektroniskt. Protokollet är offentligt framlagt 28.3.2023 på kommunens webbplats. Den allmänna besvärstiden inleds 29.3.2023.
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget. Maija Jäntti och Anita Forssén valdes till protokolljusterare.



Utlysning av utvecklingspeng år 2023

Personalsektionen 22.03.2023 § 11

246/01.02.01/2020

Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen beslutar 1 att man fortsätter att allokera 5 000 euro för utvecklingspengar i dispositionsplanen för den allmänna förvaltningen år 2023 2 att utvecklingspeng kan beviljas enligt följande kriterier år 2023: - utvecklingspeng 1 000 euro när den framförda idén är helt ny eller utvecklingsobjektet är en helt ny sorts verksamhet och utvecklingsidén tydligt ger kommunen kostnadsbesparingar som är minst lika stora som det beviljade arvodet (1 000 euro). Beviljande av arvodet förutsätter att direktören för serviceområdet i fråga förordar arvodet. - utvecklingspeng 500 euro när den framförda utvecklingsidén gäller utveckling av den befintliga verksamheten så att förnyandet tydligt ger minst lika stora kostnadsbesparingar som arvodet som beviljas (500 euro). Beviljande av arvodet förutsätter att direktören för serviceområdet i fråga förordar arvodet. 3 att utvecklingspengen för år 2023 genom personalsektionens beslut på basis av ansökningar delas ut två gånger om året: i maj-juni och i december.
Behandling	Föredraganden gav ett ändrat beslutsförslag vid sammanträdet: Personalsektionen beslutar 1 att man fortsätter att allokera 5 000 euro för utvecklingspengar i dispositionsplanen för den allmänna förvaltningen år 2023 2 att utvecklingspeng kan beviljas enligt följande kriterier år 2023: Utvecklingspeng kan beviljas 500–1 000 euro per utvecklingsidé, när den framförda idén är helt ny eller utvecklingsobjektet är ett helt nytt verksamhetssätt eller handlar om utveckling av befintlig verksamhet så att - utvecklingsidén tydligt ger kommunen kostnadsbesparingar och att kostnadsbesparingen är minst lika stor som det beviljade arvodet



- utvecklingsidén tydligt förbättrar kvaliteten på den service som erbjuds kommuninvånare kostnadseffektivt
- Beviljande av arvodet förutsätter att direktören för serviceområdet i fråga förordar arvodet.

3

att utvecklingspengen för år 2023 genom personalsektionens beslut på basis av ansökningar delas ut två gånger om året: i maj-juni och i december.

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.

Ledamot Jyki Grönlund avlägsnade sig från sammanträdet efter behandlingen av denna paragraf kl. 17.50.

Beslut

Personalsektionen beslutade

1

att man fortsätter att allokera 5 000 euro för utvecklingspengar i dispositionsplanen för den allmänna förvaltningen år 2023

2

att utvecklingspeng kan beviljas enligt följande kriterier år 2023:
Utvecklingspeng kan beviljas 500-1 000 euro per utvecklingsidé, när den framförda idén är helt ny eller utvecklingsobjektet är ett helt nytt verksamhetssätt eller handlar om utveckling av befintlig verksamhet så att

- utvecklingsidén tydligt ger kommunen kostnadsbesparingar och att kostnadsbesparingen är minst lika stor som det beviljade arvodet
- utvecklingsidén tydligt förbättrar kvaliteten på den service som erbjuds kommuninvånare kostnadseffektivt

Beviljande av arvodet förutsätter att direktören för serviceområdet i fråga förordar arvodet.

3

att utvecklingspengen för år 2023 genom personalsektionens beslut på basis av ansökningar delas ut två gånger om året: i maj-juni och i december.

För kännedom

Direktörerna för serviceområdena, HR-arbetsbordet

Redogörelse

Personalsektionen tar ärendet på nytt till behandling och eventuella ändringar och tillägg i direktiven görs på sammanträdet.

Beslutshistoria

Personalsektionen 07.12.2022 § 66

Beredare

Personaldirektör Kristina Stenius, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi

Personalsektionen beslutade 4.3.2020 § 11 avstå från systemet för belöning av initiativ och ta i bruk en utvecklingspeng.

Syftet med beviljande av utvecklingspeng är att uppmuntra personalen till gemensam utveckling av kommunens verksamhet och lyfta fram idéer med hjälp av vilka kommunens verksamhet kan utvecklas kostnadseffektivt.

Utvecklingspengen kan beviljas antingen till en enstaka person som framfört en idé eller ett arbetspar, en arbetsgrupp eller en arbetsenhet. Verksamheten som belönas inte kan vara en del av personens egentliga arbetsuppgifter. Om flera har framfört idéer delas utvecklingspengen mellan dem.

Utvecklingspengen kan beviljas till en utvecklingsidé som ger kommunen kostnadsbesparingar. I ansökan ska ingå en tydlig kalkyl som påvisar kostnadsbesparingen. Beviljande av utvecklingspeng förutsätter direktören för serviceområdets förordande.

Utvecklingspeng beviljas inte till en idé som redan tidigare belönats eller tagits i bruk eller om det redan finns en klar plan på att ta idén i bruk (till exempel de bindande målen för budgetåret).

Ansökan om utvecklingspeng lämnas till personalenheten. Personalenheten begär för varje ansökan synpunkter av respektive direktör för serviceområdet. Om beviljande av utvecklingspeng beslutar personalsektionen.

Föredragande

Personaldirektör Kristina Stenius

Beslutsförslag

Personalsektionen beslutar

1

att man fortsätter att allokera 5 000 euro för utvecklingspengar i dispositionsplanen för den allmänna förvaltningen år 2023

2

att utvecklingspeng kan beviljas enligt följande kriterier år 2023:

- utvecklingspeng 1 000 euro när den framförda idén är helt ny eller utvecklingsobjektet är en helt ny sorts verksamhet och utvecklingsidén tydligt ger kommunen kostnadsbesparingar som är minst lika stor som det beviljade arvodet (1 000 euro). Beviljande av arvodet förutsätter att direktören för serviceområdet i fråga förordar arvodet.
- utvecklingspeng 500 euro när den framförda utvecklingsidén gäller utveckling av den befintliga verksamheten så att förnyandet tydligt ger minst lika stora kostnadsbesparingar som arvodet som beviljas (500 euro). Beviljande av arvodet förutsätter att direktören för serviceområdet i fråga förordar arvodet.



3

att utvecklingspengen för år 2023 genom personalsektionens beslut på basis av ansökningar delas ut två gånger om året: i maj-juni och i december.

Beslut

Personalsektionen beslutade enhälligt remittera ärendet för ny beredning.

För kännedom

personaldirektören



Personalberättelse 2022

Personalsektionen 22.03.2023 § 12
243/01.00.02/2023

Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen 1 godkänner Kyrkslättis kommuns personalberättelse 2022. 2 delger kommunstyrelsen och kommunfullmäktige Kyrkslättis kommuns personalberättelse 2022.
Behandling	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen presenterade ärendet vid sammanträdet. Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att ledamot Anna-Mari Toikka hade gett följande anvisningsförslag: Anvisning (Toikka Anna-Mari): Verksamhetsberättelsen kompletteras med utbildningsförmånen man beslutade om i slutet av år 2022 som innebär att arbetsgivaren stöder studeranden med avlönade lediga dagar för det nationella flerformsutbildningsprogrammet för lärare inom småbarnspedagogik. Anvisning (Toikka Anna-Mari): Personalsektionen fortsätter uppföljningen av statistiken om fysiskt och psykiskt våld. Anvisningarna godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.
Beslut	Personalsektionen beslutade 1 godkänna Kyrkslättis kommuns personalberättelse 2022. 2 delge kommunstyrelsen och kommunfullmäktige Kyrkslättis kommuns personalberättelse 2022. Därtill befullmäktigades tf. personaldirektören att göra de vid sammanträdet överenskomna ändringarna i



personalberättelsen.

Personalsektionen godkände också följande anvisningar:
Verksamhetsberättelsen kompletteras med utbildningsförmånen man beslutade om i slutet av år 2022 som innebär att arbetsgivaren stöder studeranden med avlönade lediga dagar för det nationella flerformsutbildningsprogrammet för lärare inom småbarnspedagogik. Personalsektionen fortsätter uppföljningen av statistiken om fysiskt och psykiskt våld

För kännedom

kommunstyrelsen

Redogörelse

Kyrklätts kommuns personalberättelse för år 2022 har utarbetats för att beskriva uppnåendet av målsättningar som gäller personalen och personalens tillstånd. Personalberättelsen har behandlats i samarbetsgruppen 10.3.2023.



Ansökan till Fpa om ersättning för företagshälsovård år 2022

Personalsektionen 22.03.2023 § 13

242/01.04.02/2023

Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen Personalsektionen 1 antecknar ansökan om ersättning för år 2022 för kännedom och 2 konstaterar att ansökan om ersättning har behandlats i samarbetsgruppen 10.3.2023
Beslut	Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget.
Redogörelse	Arbetsgivaren kan få ersättningar av FPA för kostnaderna för lagstadgad och frivillig företagshälsovård. Ersättning söks med en formbunden ansökan i efterskott för varje räkenskapsperiod senast inom sex månader efter att räkenskapsperioden utgått. De kostnader som redovisas i ansökan ska kunna verifieras på basis av arbetsgivarens bokföring. Ansökan om ersättning är en del av samarbetet. Arbetsgivaren ska bereda arbetarskyddskommittén, den arbetarskyddsfullmäktige eller motsvarande samarbetspart tillfälle att ge ett utlåtande om ansökan om ersättning för företagshälsovård. Utlåtandet är fritt formulerat. I ansökan om ersättning ska anges när utlåtandet har getts. Ansökan om ersättning har behandlats vid kommunens samarbetsgrupps sammanträde 10.3.2023.



Övriga ärenden

Personalsektionen 22.03.2023 § 14

Personalsektionen diskuterade följande ärenden:

- Lägesrapport om kommundirektörens rekrytering
- Lägesrapport om personaldirektörens rekrytering samt personalsektionens oro över ändrande av personaldirektörens beteckning till personalchef och över att rollen blir mer operativ.



Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 9, § 10, § 11, § 12, § 13, § 14

Besvärsförbud

I beslut, som gäller endast beredning eller verkställighet, får ändring inte sökas enligt 136 § i kommunallagen