

## Utlysning av utvecklingspeng år 2023

Personalsektionen 22.03.2023 § 11

246/01.02.01/2020

Beredare	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen <a href="mailto:fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi">fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi</a> , tfn 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Tf. personaldirektör Teija Parkkonen  Personalsektionen beslutar  1 att man fortsätter att allokera 5 000 euro för utvecklingspengar i dispositionsplanen för den allmänna förvaltningen år 2023  2 att utvecklingspeng kan beviljas enligt följande kriterier år 2023: - utvecklingspeng 1 000 euro när den framförda idén är helt ny eller utvecklingsobjektet är en helt ny sorts verksamhet och utvecklingsidén tydligt ger kommunen kostnadsbesparingar som är minst lika stor som det beviljade arvodet (1 000 euro). Beviljande av arvodet förutsätter att direktören för serviceområdet i fråga förordar arvodet. - utvecklingspeng 500 euro när den framförda utvecklingsidén gäller utveckling av den befintliga verksamheten så att förnyandet tydligt ger minst lika stora kostnadsbesparingar som arvodet som beviljas (500 euro). Beviljande av arvodet förutsätter att direktören för serviceområdet i fråga förordar arvodet.  3 att utvecklingspengen för år 2023 genom personalsektionens beslut på basis av ansökningar delas ut två gånger om året: i maj-juni och i december.
Behandling	Föredraganden gav ett ändrat beslutsförslag vid sammanträdet:  Personalsektionen beslutar  1 att man fortsätter att allokera 5 000 euro för utvecklingspengar i dispositionsplanen för den allmänna förvaltningen år 2023  2 att utvecklingspeng kan beviljas enligt följande kriterier år 2023: Utvecklingspeng kan beviljas 500–1 000 euro per utvecklingsidé, när den framförda idén är helt ny eller utvecklingsobjektet är ett helt nytt verksamhetssätt eller handlar om utveckling av befintlig verksamhet så att - utvecklingsidén tydligt ger kommunen kostnadsbesparingar och att kostnadsbesparingen är minst lika stor som det beviljade arvodet - utvecklingsidén tydligt förbättrar kvaliteten på den service som erbjuds kommuninvånare kostnadseffektivt Beviljande av arvodet förutsätter att direktören för serviceområdet i fråga förordar arvodet.  3 att utvecklingspengen för år 2023 genom personalsektionens beslut på

basis av ansökningar delas ut två gånger om året: i maj-juni och i december.

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter att ordföranden hört sig för om det.

Ledamot Jyki Grönlund avlägsnade sig från sammanträdet efter behandlingen av denna paragraf kl. 17.50.

## Beslut

Personalsektionen beslutade

1

att man fortsätter att allokera 5 000 euro för utvecklingspengar i dispositionsplanen för den allmänna förvaltningen år 2023

2

att utvecklingspeng kan beviljas enligt följande kriterier år 2023:  
Utvecklingspeng kan beviljas 500-1 000 euro per utvecklingsidé, när den framförda idén är helt ny eller utvecklingsobjektet är ett helt nytt verksamhetssätt eller handlar om utveckling av befintlig verksamhet så att  
- utvecklingsidén tydligt ger kommunen kostnadsbesparingar och att kostnadsbesparingen är minst lika stor som det beviljade arvodet  
- utvecklingsidén tydligt förbättrar kvaliteten på den service som erbjuds kommuninvånare kostnadseffektivt  
Beviljande av arvodet förutsätter att direktören för serviceområdet i fråga förordar arvodet.

3

att utvecklingspengen för år 2023 genom personalsektionens beslut på basis av ansökningar delas ut två gånger om året: i maj-juni och i december.

## För kännedom

Direktörerna för serviceområdena, HR-arbetsbordet

## Redogörelse

Personalsektionen tar ärendet på nytt till behandling och eventuella ändringar och tillägg i direktiven görs på sammanträdet.

## Beslutshistoria

Personalsektionen 07.12.2022 § 66

## Beredare

Personaldirektör Kristina Stenius, [fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi](mailto:fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi)

Personalsektionen beslutade 4.3.2020 § 11 avstå från systemet för belöning av initiativ och ta i bruk en utvecklingspeng.

Syftet med beviljande av utvecklingspeng är att uppmuntra personalen till gemensam utveckling av kommunens verksamhet och lyfta fram idéer med hjälp av vilka kommunens verksamhet kan utvecklas kostnadseffektivt.

Utvecklingspengen kan beviljas antingen till en enstaka person som framfört en idé eller ett arbetspar, en arbetsgrupp eller en arbetsenhet. Verksamheten som belönas inte kan vara en del av personens egentliga arbetsuppgifter. Om flera har framfört idéer delas utvecklingspengen mellan dem.

Utvecklingspengen kan beviljas till en utvecklingsidé som ger kommunen kostnadsbesparingar. I ansökan ska ingå en tydlig kalkyl som påvisar kostnadsbesparingen. Beviljande av utvecklingspeng förutsätter direktören för serviceområdets förordande.

Utvecklingspeng beviljas inte till en idé som redan tidigare belönats eller tagits i bruk eller om det redan finns en klar plan på att ta idén i bruk (till exempel de bindande målen för budgetåret).

Ansökan om utvecklingspeng lämnas till personalenheten. Personalenheten begär för varje ansökan synpunkter av respektive direktör för serviceområdet. Om beviljande av utvecklingspeng beslutar personalsektionen.

Föredragande

Personaldirektör Kristina Stenius

Beslutsförslag

Personalsektionen beslutar

1

att man fortsätter att allokerar 5 000 euro för utvecklingspengar i dispositionsplanen för den allmänna förvaltningen år 2023

2

att utvecklingspeng kan beviljas enligt följande kriterier år 2023:  
- utvecklingspeng 1 000 euro när den framförda idén är helt ny eller utvecklingsobjektet är en helt ny sorts verksamhet och utvecklingsidén tydligt ger kommunen kostnadsbesparingar som är minst lika stora som det beviljade arvodet (1 000 euro). Beviljande av arvodet förutsätter att direktören för serviceområdet i fråga förordar arvodet.  
- utvecklingspeng 500 euro när den framförda utvecklingsidén gäller utveckling av den befintliga verksamheten så att förnyandet tydligt ger minst lika stora kostnadsbesparingar som arvodet som beviljas (500 euro). Beviljande av arvodet förutsätter att direktören för serviceområdet i fråga förordar arvodet.

3

att utvecklingspengen för år 2023 genom personalsektionens beslut på basis av ansökningar delas ut två gånger om året: i maj-juni och i december.

Beslut

Personalsektionen beslutade enhälligt remittera ärendet för ny beredning.

För kännedom

personaldirektören