

## Kommunens sommarsysselsättning år 2023

Personalsektionen 08.02.2023 § 5

90/14.00.00/2023

Beredare Personaldirektör Kristina Stenius, [foramn.efternamn@kirkkonummi.fi](mailto:foramn.efternamn@kirkkonummi.fi)

Beslutsförslag Personaldirektör Kristina Stenius

Personalsektionen

- 1 beslutar att lön för sommarjobb utbetalas enligt AKTA
- 2 beslutar att lön för högskolepraktik utbetalas enligt AKTA
- 3 fastställer värdet på sommarsedlarna till 300 euro
- 4 beslutar att verksamhetsmodellen är i kraft tills vidare

Beslut Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget.

Redogörelse I budgeten år 2023 har anslag reserverats för erbjudande av sommararbetsplatser som kommunen ordnar centraliserat.

Enligt kapitlet om lön i kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet är sommarjobbarens minimilön minst 50 % av grundlönen som betalas för arbetet i fråga. Med sommarjobbare avses en skolelev, studerande eller annan ung person som saknar yrkesexamen eller yrkeskunskap i branschen och som anställs på viss tid för semesterperioden 2.5–30.9. Denna bestämmelse tillämpas emellertid inte på en studerande som anställts som vikarie för en tjänsteinnehavare eller arbetstagare inom studerandens egen bransch.

I kapitlet om lön i AKTA finns också bestämmelse om praktikant. Med praktikant avses en person som under ledning av arbetsgivaren eller arbetsgivarens representant utför praktiskt arbete i arbetsavtalsförhållande med sikte på att inhämta sådana kunskaper, färdigheter och erfarenheter som behövs i vissa uppgifter.

Sommarjobbsperioden är en månad lång. Lönen för sommarjobbet är 855 euro per hel kalendermånad.

Dessutom erbjuder kommunen praktikplatser för unga som studerar vid universitet eller högskola. Praktikperiodens längd är två månader. Månadslönen är i enlighet med minimilönen i KVTES 1 678,26 euro per hel kalendermånad.

Utöver kommunens egna sommararbetsplatser och praktikperioder erbjuder kommunen sommarjobbssedlar till ungdomar i åldern 15–17 år. Sedelns värde är 300 euro. Då en ung sysselsätts genom sommarsedel ska anställningsförhållandet ske under perioden 1.6–31.8.2023 och pågå minst två veckor (minst tio arbetsdagar). Den som erbjuder arbete kan inte vara en privatperson eller ett privathushåll.