

## Ansökan om utvecklingspeng för år 2022

Personalsektionen 08.02.2023 § 4

246/01.02.01/2020

Beredare	Personaldirektör Kristina Stenius, <a href="mailto:foramn.efternamn@kirkkonummi.fi">foramn.efternamn@kirkkonummi.fi</a>
Beslutsförslag	Personaldirektör Kristina Stenius  Personalsektionen beslutar bevilja utvecklingspeng för en utvecklingsidé som förordas av direktören för serviceområdet.
Behandling	Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att ledamot Anita Forssén hade gett följande ändringsförslag:  Utvecklingsidén beviljas en utvecklingspeng om totalt 1000 euro.  Ändringsförslaget understöddes av Ville Salminen.  Då ordföranden hörde sig för, godkändes ändringsförslaget enhälligt
Beslut	Personalsektionen beslutade bevilja en utvecklingspeng om totalt 1000 euro för utvecklingsidén som förordas av direktören för serviceområdet.
Redogörelse	Kyrkslätt kommun har sedan 1.1.2015 ett system för belöning av initiativ. Personalsektionen beslutade 4.3.2020 § 11 avstå från systemet för belöning av initiativ och ta i bruk en utvecklingspeng.  Personalsektionen beslutade 15.12.2021 § 40 följande om utlysning av utvecklingspengen för år 2022:  1 att man fortsätter att allokera 5 000 euro för utvecklingspengar i dispositionsplanen för den allmänna förvaltningen år 2022  2 att utvecklingspeng kan beviljas enligt följande kriterier år 2022:  - utvecklingspeng 1 000 euro när den framförda idén är helt ny eller utvecklingsobjektet är en helt ny sorts verksamhet och utvecklingsidén tydligt ger kommunen kostnadsbesparingar som är minst lika stor som det beviljade arvodet (1 000 euro). Beviljande av arvodet förutsätter att direktören för serviceområdet i fråga förordar arvodet.  - utvecklingspeng 500 euro när den framförda utvecklingsidén gäller utveckling av den befintliga verksamheten så att förnyandet tydligt ger minst lika stora kostnadsbesparingar som arvodet som beviljas (500 euro). Beviljande av arvodet förutsätter att direktören för serviceområdet i fråga förordar arvodet.  3 att utvecklingspengen för år 2022 genom personalsektionens beslut på basis av ansökningar delas ut två gånger om året: i maj-juni och i december.

Efter 28.11.2022 kom det ännu en ansökan om utvecklingspeng. Direktören för serviceområdet har förordat denna ansökan. Beviljandet av arvodet förutsätter att direktören för serviceområdet i fråga förordar arvodet och att personalsektionen har beslutat om saken.