

Kyrksläotts Vattens resultatlönesystem för år 2023

Personalsektionen 08.02.2023 § 3

1327/01.02.01/2022

Beredare	Direktör för affärsverket Kyrksläotts vatten Antti Levänen fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi , tel. 09 29671 (växel)
Beslutsförslag	Personaldirektör Kristina Stenius Personalsektionen antecknar ärendet för kännedom.
Behandling	Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att ledamot Anita Forssén hade gett följande anvisningsförslag: Personalsektionen ger följande anvisning: Under år 2023 utreds möjligheten för ett resultatlönesystem för personalen. Ändringsförslaget understöddes av Ville Salminen, Maija Jäntti, Anna-Mari Toikka, Kati Kaihlaranta och Jan Nordström. Då ordföranden hörde sig för, godkändes ändringsförslaget enhälligt.
Beslut	Personalsektionen antecknar ärendet för kännedom. Därtill godkände personalsektionen följande anvisning: Under år 2023 utreds möjligheten för ett resultatlönesystem för personalen.
Redogörelse	Personalsektionen har 3.3.2010 § 53 beslutat att vattenförsörjningsverkets resultatlönesystem tas i fortlöpande bruk fr.o.m. ingången av år 2010 så att direktionen för vattenförsörjningsverket befullmäktigas att i fortsättningen precisera anvisningarna årligen. Resultatlöneanvisningarna ska också delges personalsektionen om de har justerats. Det kommande årets resultatlönesystem och fjolårets utfall av resultatlönesystemet har separerats från varandra för att Kyrksläotts vattens personal ska ha kännedom om målen för resultatlönesystemet från och med början av året. Utfallet av resultatlönesystemet rapporteras även i fortsättningen efter att bokslutet blivit färdigt. Resultatlönens mål har fastställts för år 2023. Mätarna har uppdaterats årligen för att bättre styra verksamhetens kvalitet. Resultatlönen har under tidigare år mätts med en stor mängd olika faktorer som beskriver funktionerna. Antalet mätare som styr till resultatlönesystemet år 2023 har minskats. De mätare som Kyrksläotts vatten inte kan avstå från i den nuvarande verksamhetsmiljön har blivit utvalda. På basis av resultaten av Kyrksläotts vattens personalenkät ett utvecklingsmål som rapporteras till direktionen lyfts fram som ny mätare. Vid valet av mätare för resultatlönen har man strävat efter att uppnåendet av dem ska vara tillräckligt utmanande, men målnivåerna har ändå ställts upp så att de är möjliga att uppnå med arbetstagarnas egen insats. Målprogrammet har upplevts som ett bra verktyg i uppföljningen av verksamheten och utvecklingen av arbetssätten. Direktionen för affärsverket Kyrksläotts vatten beslutade 14.12.2022 om resultatlönesystemet.

Bilaga: resultatlönesystemet år 2023