

Kommundirektörens uppsägning och erläggande av avgångsersättning

Kommunstyrelsen 19.12.2022 § 444
1356/01.01.01/2022

Beredare

kommunstyrelsens ordförande Timo Haapaniemi

Ett direktörsavtal enligt 42 § i kommunallagen har slutits mellan kommundirektören och kommunen. Kommunfullmäktige har godkänt avtalet genom sitt beslut 29.5.2017 § 58 och avtalet har undertecknats 14.8.2017.

I direktörsavtalet har man vid sidan om det övriga kommit överens om följande:

”Man eftersträvar att i första hand avgöra eventuella konfliktsituationer med förhandlingar mellan parterna.

Ifall kommunstyrelsen och kommundirektören ändå tillsammans konstaterar att kommundirektören inte längre åtnjuter kommunfullmäktiges förtroende eller om det av annan orsak föreligger skäl att inleda uppsägningsförfarande av kommundirektören till följd av brist på förtroende har kommundirektören rätt att säga upp sig från sin tjänst och erhålla avgångsersättning till följd av sin uppsägning.

Ifall kommundirektören avgår frivilligt då ovanstående förutsättningar uppfylls har kommundirektören rätt att erhålla en avgångsersättning som motsvarar fjorton (14) månaders totallönn inklusive naturaförmånernas beskattningsvärde samt lön för uppsägningstiden. Utöver avgångsersättningen betalas eventuell uttagen semester och sparade ledigheter samt semesterersättning.

Då ovanstående förutsättningar uppfylls ska kommundirektören utnyttja sin rätt att frivilligt säga upp sig inom fyra (4) veckor från att parterna har konstaterat bristen på förtroende eller de gemensamma förhandlingarna som inletts till följd av orsaken som ledde till brist på förtroende har avslutats. Ifall kommundirektören använder sin rätt att säga upp sig ska kommunstyrelsen utan dröjsmål fatta beslut om betalning av avgångsersättning.

Avgångsersättningen betalas inom fyra (4) veckor från att kommunstyrelsens beslut om betalning av avgångsersättning har fattats och kommundirektören har inlämnat sitt skriftliga uppsägningsmeddelande. Kommunstyrelsens beslut verkställs innan det vunnit laga kraft. Kommunstyrelsen kan besluta om erläggande av avgångsersättning också i två rater ifall parterna gemensamt kommer överens så.”

Det har förekommit meningsskiljaktigheter mellan kommunen och kommundirektören gällande ledandet av kommunen och skötandet av uppgifter. Meningsskiljaktigheterna har inte kunnat avgöras med förhandlingar mellan parterna och de har lett till brist på förtroende gentemot kommundirektören i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige. Kommunstyrelsen och kommundirektören har tillsammans konstaterat att kommundirektören inte längre åtnjuter kommunfullmäktiges förtroende eller att det av annan orsak föreligger skäl att inleda uppsägningsförfarande av kommundirektören till följd av brist på förtroende. Därefter har

kommunstyrelsens presidium och kommundirektören fört diskussioner om att kommundirektören avgår frivilligt.

Kommundirektören har lämnat in sitt skriftliga meddelande om uppsägning till kommunen 14.12.2022. Enligt meddelandet säger kommundirektören upp tjänsteförhållandet så att det upphör 31.1.2023. Uppsägningen är villkorlig och förutsätter i enlighet med det som beskrivits i uppsägningsmeddelandet ett beslut om godkännande av erläggandet av den i direktörsavtalet avtalade avgångsersättning.

Innan inlämnande av uppsägningsmeddelandet har kommunstyrelsens ordförande och kommundirektören kommit överens om att kommundirektören är på semester från och med 22.12.2022 fram till 31.1.2023.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsen beslutar anteckna kommundirektörens uppsägning för kännedom.

Kommunstyrelsen beslutar bekräfta att förutsättningarna för erläggande av den i direktörsavtalet avtalade avgångsersättningen uppfylls. En avgångsersättning som motsvarar fjorton (14) månaders totallön inklusive naturaförmånernas beskattningsvärde samt lön för uppsägningstiden erläggs i en rat till kommundirektören i januari 2023. Enligt direktörsavtalet verkställs beslutet innan det vunnit laga kraft.

Behandling

Kommundirektör Tarmo Aarnio och ekonomidirektör Esa Lindell lämnade sammanträdet i början av behandlingen av detta ärende kl. 17.21.

Jurist Joel Uusi-Oukari som deltagit i beredningen av ärendet var närvarande vid sammanträdet för att svara på kommunstyrelsens frågor.

På begäran av ordföranden avlägsnade sig förvaltningsdirektör Jaana Suihkonen för behandlingen av ärendet och sekreterare Gunnel Ekström för en del av behandlingen.

Ordföranden förklarade diskussionen avslutad och konstaterade att ledamot Saara Huhmarniemi hade gett följande ändringsförslag under diskussionen:

Vi föreslår att beslutsförslaget förkastas. Motivering: I uppsägningsförfarandet enligt kommundirektörens direktörsavtal har man handlat på ett sätt som avviker från det som fastställts i direktörsavtalet. Det nuvarande förfarandet är också tvivelaktigt ur personalledningens synvinkel. Enligt direktörsavtalet inleds uppsägningsförfarandet när kommunstyrelsen och kommundirektören ändå tillsammans konstaterar att kommundirektören inte längre åtnjuter kommunfullmäktiges förtroende eller om det av annan orsak föreligger skäl att inleda uppsägningsförfarande av kommundirektören till följd av brist på förtroende. Kommunstyrelsen behandlar ärendet ändå första gången först nu.

Ändringsförslaget understöddes av Markus Myllyniemi.

Ändringsförslaget godkändes inte enhälligt, så ordföranden konstaterade att man måste rösta om saken.

Ordföranden föreslog att man röstar om ärendet så att de som understöder utgångsförslaget röstar "ja" och de som understöder Saara Huhmarniemis ändringsförslag röstar "nej".

Omröstningspropositionen godkändes.

Vid omröstningen gavs 11 ja-röster och 2 nej-röster.

Utgångsförslaget fick fler röster.

Ja-röster: Frantsi-Lankia Marjut, Harinen Ari, Björk Tony, Aallonharja Piia, Haapaniemi Timo, Kajanti Carl-Johan, Sahiluoma Anna, Åström Kim, Kilappa Antti och (muntligt) Anneli Granström och Anna Aintila

Nej-röster: Huhmarniemi Saara och Myllyniemi Markus

Därtill föreslog ordförande Timo Haapaniemi följande tillägg till beslutet: Jag föreslår att denna paragraf justeras vid sammanträdet.

Förslaget understöddes av Antti Kilappa, Kim Åström, Piia Aallonharja och Anna Sahiluoma.

Tillägget till beslutet godkändes enhälligt.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutade anteckna kommundirektörens uppsägning för kännedom.

Kommunstyrelsen beslutar bekräfta att förutsättningarna för erläggande av den i direktörsavtalet avtalade avgångsersättningen uppfylls. En avgångsersättning som motsvarar fjorton (14) månaders totallöne inklusive naturaförmånernas beskattningsvärde samt lön för uppsägningstiden erläggs i en rat till kommundirektören i januari 2023. Enligt direktörsavtalet verkställs beslutet innan det vunnit laga kraft.

Kommunstyrelsen beslutade dessutom justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.

Ledamöterna Saara Huhmarniemi och Markus Myllyniemi lämnade avvikande mening till beslutet.

För kännedom

kommundirektören, HR-teamet, löneteamet