

Personal- och utbildningsplan för år 2023

Personalsektionen 07.12.2022 § 67
959/01.03.00/2020

Beredare Personaldirektör Kristina Stenius, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi

I 4 § i samarbetslagen finns bestämmelser om utarbetande av en personal- och utbildningsplan. I kommunen ska årligen uppgöras en personal- och utbildningsplan genom samarbetsförfarande.

Åtminstone antalet visstidsbestämda tjänsteförhållanden och en bedömning av utvecklingen av dem ska framgå av planen. Dessutom ska principerna för användningen av olika anställningsformer framgå. Med olika anställningsformer avses anställningsförhållanden som är i kraft tills vidare, anställningsförhållanden för viss tid och anställningsförhållanden på deltid.

I personal- och utbildningsplanen ska det ingå allmänna principer för att upprätthålla arbetsförmågan hos arbetstagare som hotas av arbetsoförmåga och äldre arbetstagare. Dessutom ska det framgå med vilka medel man strävar efter att upprätthålla arbetsmarknadskompetensen hos arbetstagare som hotas av arbetslöshet.

I planen ska man beakta utveckling av yrkeskunnandet hos personalen utifrån arbetsgivarens behov.

Personal- och utbildningsplanen har behandlats av samarbetsgruppen 23.11.2022. Dokumentet behandlades med representanterna för personalorganisationerna ännu 29.11.2022.

Föredragande Personaldirektör Kristina Stenius

Beslutsförslag Personalsektionen beslutar

1
anteckna för kännedom att personal- och utbildningsplanen år 2023 har utarbetats enligt 4 § i samarbetslagen och den har behandlats i samarbetsgruppen 23.11.2022 och vid en palaver med en förtroendemans 29.11.2022

2
godkänna den bifogade personal- och utbildningsplanen

3
konstatera att personal- och utbildningsplanen delges kommunstyrelsen under januari.

Beslut Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget.

För kännedom Direktörerna för serviceområdena, huvudförtroendemännen, HR-arbetsbordet/hela personalen, kommunstyrelsen