

Utvecklingssamtalen år 2022

Personalsektionen 07.12.2022 § 64
112/01.03.00/2022

Beredare Personaldirektör Kristina Stenius, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi

Personalsektionen godkände 9.2.2021 § 13 verksamhetsmodellen för utvecklingssamtal år 2022 med följande tillägg:

1. Man antecknar gruppsamtalen så att de bildar en beskrivning av hur strategin till mål (sektorsvis) tolkas.
2. Man tillställer personalsektionen anteckningarna om gruppsamtalen för kännedom.
3. Man ser till att mellanrummet mellan personliga samtal inte kan vara mer än 24 månader.

Utvecklingssamtalen 2022 schemalades till perioden 18.2-9.9.2022 enligt följande:

Utvecklingssamtalen fördes 18.2-30.4.2022. Efter det här fyllde personalen i en personlig utvecklingssamtalsblankett senast 13.5.2022 och chefen godkände blanketten i systemet senast 9.9.2022. De individuella utvecklingssamtalen fördes före utgången av augusti.

I budgeten för år 2022 har man ställt upp strategiska mål på kommunnivå samt serviceområdesspecifika strategiska mål. Arbetsenhetsspecifika mål och eventuella individspecifika mål härleddes ur dessa mål

Teman som behandlades i grupputvecklingssamtalen 2022 var:

Bekantskap med de strategiska målen på kommunnivå i budgeten 2022.

Hur syns de här målen i ert serviceområdes egna mål?

Hur syns de här målen i er enhets mål?

Hur syns de här målen i er arbetsvardag?

Vilken är er enhets mest centrala fokuspunkt i år? Har ni en eller flera? Hur främjar ert val fullföljandet av målen på kommunnivå?

Hurdana konkreta beslut/val/handlingar behövs för att realisera er fokuspunkt?

Er egen enhet har mycket yrkeskunskap. Vilken av er befintliga kunskap främjar uppnåendet av de ovan nämnda målen?

Fundera på om er enhet behöver någon sådan ny utbildning som skulle främja uppnåendet av de ovan nämnda målen?

Fundera på om enheten själv kan ordna utbildningen (yrkesspecifik utbildning)

Fundera på om utbildningen som främjar uppnåendet av målen ovan borde ordnas centraliserat (utbildning som lämpar sig för flera yrkesgrupper)

Chefen meddelade vilka utbildningar man önskar att ordnas centraliserat på sammanfattningsblanketten för utvecklingssamtalen via systemet senast 9.9.2022.

Föredragande Personaldirektör Kristina Stenius

Beslutsförslag Personalsektionen beslutar anteckna ärendet för kännedom.

Beslut Personalsektionen beslutade enhälligt enligt förslaget.

För kännedom

Direktörerna för serviceområdena, huvudförtroendemännen, HR-
arbetsbordet/hela personalen