

Avlönad ledighet med anledning av kompetensutbildning för lärare inom småbarnspedagogik och socionomer inom småbarnspedagogik från och med 1.8.2022

Personalsektionen 09.11.2022 § 54
1199/01.03.00/2022

Beredare

Direktör för småbarnsfostran Anu Vesiluoma,
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi

Personalsektionen har 5.10.2010 § 63 fattat ett beslut om beviljande av avlönad ledighet med anledning av kompetens- eller annan motsvarande utbildning genom beslut av sektordirektören i högst 5 avlönade arbets-/tjänstedagar per år och i fråga om de titlar som lider av arbetskraftsbrist 10 avlönade arbets-/tjänstedagar per år.

På basis av ändringen av personalstrukturen enligt lagen om småbarnspedagogik (540/2018) ska minst två tredjedelar av daghemspersonalen i fostrings-, undervisnings- och vårduppgifter ha behörighet som lärare eller socionom inom småbarnspedagogik, och av dem ska minst hälften ha behörighet som lärare inom småbarnspedagogik. I och med lagändringen ökar behovet av lärare inom småbarnspedagogik och socionomer inom småbarnspedagogik avsevärt.

För närvarande finns det stora utmaningar med rekrytering av lärare inom småbarnspedagogik, för det råder avsevärd brist på behöriga lärare inom småbarnspedagogik. Andelen behöriga lärare inom småbarnspedagogik i Kyrkslätt är ca 65 % hösten 2023, då alla lärare inom småbarnspedagogik ska ha en utbildning enligt 26 § i lagen om småbarnspedagogik och socionomer en utbildning enligt 27 § i samma lag. För närvarande kommer en del av de obesatta befattningarna som lärare inom småbarnspedagogik att ändras till befattningar som socionom inom småbarnspedagogik, när de första socionomerna inom småbarnspedagogik utexamineras år 2023.

Universiteten har inlett flerformsutbildningsprogrammet 1000+, där de som uppfyller behörigheten som barnskötare inom småbarnspedagogik och de som har en arbetserfarenhet på minst 9 månader av vissa uppgifter inom småbarnspedagogiken kan söka sig till utbildning som leder till pedagogie kandidatexamen, vilket producerar behörighet som lärare inom småbarnspedagogik.

För att främja en bra arbetsgivarbild och rekryteringen ska arbetsgivaren stöda möjliggörande av deltagande i studier enligt kommunerna i huvudstadsregionen. Det är nödvändigt att stöda deltagande i utbildning som leder till examen som lärare och socionom inom småbarnspedagogik för att förpliktelserna i lagen om småbarnspedagogik ska kunna uppfyllas och för att kunna uppfylla de kvalitativa målen som lagen sätter upp.

En person i som arbetar som barnskötare eller en person som arbetar som obehörig lärare inom småbarnspedagogik och som blir behörig till uppgiften som lärare inom småbarnspedagogik skulle beviljas avlönade närundervisningsdagar enligt läroplanen (cirka två per månad) och avlönad praktik som ingår i utbildningen för deltagande i utbildning som leder till pedagogie kandidatexamen och som avläggs vid sidan om arbetet.

Detsamma skulle också tillämpas på de studier som leder till examen som socionom inom småbarnspedagogik och som avläggs vid sidan om arbetet.

Enligt förslaget skulle det gällande beslutet av personalsektionen 5.10.2010 § 63 kompletteras i fråga om lärare inom småbarnspedagogik och socionomer inom småbarnspedagogik så att avlönade

närundervisningsdagar (cirka två per månad) och avlönad praktik som ingår i utbildning på ansökan kan beviljas för deltagande i kompetensutbildning vid sidan om arbetet. I övrigt skulle personalsektionens beslut 5.10.2010 § 63 förbli i kraft.

Föredragande

Personaldirektör Kristina Stenius

Beslutsförslag

Personalsektionen beslutar

1

att det gällande beslutet av personalsektionen 5.10.2010 § 63 kompletteras i fråga om lärare inom småbarnspedagogik så att avlönade närundervisningsdagar enligt läroplanen (cirka två per månad) och avlönad praktik som ingår i utbildningen på ansökan kan beviljas för deltagande i kompetensutbildning vid sidan om arbetet

2

att detsamma tillämpas på socionomer inom småbarnspedagogik

3

att personalsektionens beslut 5.10.2010 § 63 i övrigt förblir i kraft.

Behandling

Direktör för småbarnsfostran Anu Vesiluoma presenterade bakgrundsuppgifterna till beslutsförslaget. Dessutom lyfte hon fram situationen gällande rekryteringen av personal inom småbarnspedagogiken i Kyrksläotts kommun för tillfället och ändringarna gällande personalstrukturen i lagen om småbarnspedagogik (540/2018) beträffande behörigheterna hos de som utför fostrings-, undervisnings- och vårduppgifter i daghemmen före år 2030. Personalsektionen förde en omfattande diskussion om ärendet och beslutade enhälligt godkänna beslutsförslaget med en anvisning om att serviceområdet ska ordna regelbunden uppföljning av kompetensutbildning.

Beslut

Personalsektionen beslutade enligt beslutsförslaget med beaktande av anvisningen.