



Deltagare

	Namn	Kl.	Uppgift	Ytterligare information
Närvarande medlemmar	Salminen Ville	17:00 - 19:03	ordförande	
	Jäntti Maija	17:00 - 19:03	vice ordförande	
	Forssén Anita	17:00 - 19:03	medlem	
	Grönlund Jyki	17:52 - 19:03	medlem	anlände under § 50 kl 17:52
	Kaihlaranta Kati	17:00 - 19:03	medlem	
	Toikka Anna-Mari	17:35 - 19:03	medlem	anlände under § 50 kl 17:35
	Haapaniemi Timo	17:00 - 19:03	kommunstyrelsen ordf	
	Aarnio Tarmo	17:00 - 19:03	kommundirektör	
Suihkonen Jaana	17:00 - 19:03	förvaltningsdirektör		
Stenius Kristina	17:00 - 19:03	personaldirektör, föredragande		
Kraemer Eeva	17:00 - 19:03	sekreterare		
Frånvarande	Engström Miika		17:00 - 19:03	

Underskrifter

Ville Salminen
ordförande

Eeva Kraemer
protokollförare

Justering av protokollet Protokollat är justerat och godkänt.

17.10.2022

17.10.2022

Maija Jäntti
protokolljusterare

Kati Kaihlaranta
protokolljusterare

Framläggning av protokollet

Protokollet är offentligt framlagt tisdag på kommunens webbplats och i kommunens registratur. 18.10.2022



Personalsektionen

§ 46

12.10.2022

Sammanträdets laglighet och beslutförhet

Personalsektionen 12.10.2022 § 46

Beredare	Personaldirektör Kristina Stenius, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi
Beslutsförslag	Ordföranden konstaterar sammanträdet vara lagligen sammankallat och beslutfört.
Beslut	Ordföranden konstaterade sammanträdet vara lagligen sammankallat och beslutfört.



Personalsektionen

§ 47

12.10.2022

Justering av protokollet och val av protokolljusterare

Personalsektionen 12.10.2022 § 47

Beredare	Personaldirektör Kristina Stenius.efternamn@kirkkonummi.fi
Beslutsförslag	<p>Personalsektion beslutar</p> <ol style="list-style-type: none">välja två protokolljusterare att justera protokollet från detta sammanträdejustera protokollet elektroniskt i enlighet med följande tidtabell: <p>Torsdag 13.10.2022 skickas protokollet per e-post till protokolljusterarna, som meddelar sitt godkännande senast måndag 17.10.2022. Om sekreteraren inte får ett meddelande om godkännande senast vid denna tidpunkt, anses protokollet vara godkänt. Protokollet undertecknas elektroniskt.</p> <p>Protokollet är offentligt framlagt tisdag 18.10.2022 på kommunens webbplats. Den allmänna besvärstiden inleds onsdag 19.10.2022.</p>
Beslut	Personalsektionen beslutade välja Maija Jäntti ja Kati Kaihlaranta till protokolljusterare, i övrigt enligt förslaget.



Personalsektionen

§ 48

12.10.2022

Utnyttjande av option gällande ordnande av företagshälsovård

Personalsektionen 12.10.2022 § 48
967/01.04.02/2022

Beredare

Personaldirektör Kristina Stenius, foramn.efternamn@kirkkonummi.fi,
controller Ari Hasu, foramn.efternamn@kirkkonummi.fi

Kyrklätts kommun och Suomen Terveystalo Oy har ett ikraftvarande upphandlingsavtal om ordnande av företagshälsovårdstjänster för Kyrklätts kommuns personal (på basis av detta avtal har även lokala företag, jordbrukare, de som utför eget arbete och personer som på grundval av handikappservicelagen fungerar som arbetsgivare åt sina assistenter) haft möjlighet att på sin bekostnad ordna de lagstadgade företagshälsovårdstjänsterna enligt prisen i avtalet.

I avtalet ingår tjänster enligt 11, 12 och 14 § i lagen om företagshälsovård, så som lagstadgade företagshälsovårdstjänster och förebyggande företagshälsovårdstjänster (så som arbetsplatsutredningar), ordnande av sjukvård och andra hälsovårdstjänster (så som sjukmottagning), uppgörande av en verksamhetsplan enligt lagen om företagshälsovård och rapporteringsuppgifter gällande ordnandet av företagshälsovård. Tjänsterna som gäller företagshälsovård står för tillfället till förfogande i Suomen Terveystalo Oy:s verksamhetsställe i Kyrklätts centrum (Saloviusvägen 3) och i Esbo centrum (Kamrersvägen 7).

Avtalsperioden enligt upphandlingsavtalet är 2.1.2020–31.12.2023. Avtalet omfattar en option på 24 månader (åren 2024 och 2025), och Kyrklätts kommun beslutar om utnyttjande av den före utgången av år 2022. Om kommunen beslutar sig för att utnyttja optionen, fortsätter avtalet under optionsperioden med tidigare villkor. Om kommunen inte utnyttjar optionen, upphör avtalet vid utgången av avtalsperioden (31.12.2023), varmed kommunen ska konkurrensutsätta (eller på annat lagligt sätt ordna) lagstadgade företagshälsovårdstjänster för sin personal då det nuvarande avtalet utgår.

Kostnaderna för det nuvarande upphandlingsavtalet fastställs på basis av prissättningsvillkoren i avtalet, varmed avtalets kostnader fastställs på basis av den fasta månatliga serviceavgiften, den månatliga serviceavgiften som baserar sig på kommunens personalantal och användningen av tjänsterna enligt avtalsprisen.

Föredragande

Personaldirektör Kristina Stenius



Personalsektionen	§ 48	12.10.2022
Beslutsförslag	Personalsektionen beslutar föreslå kommunstyrelsen att optionen utnyttjas i enlighet med upphandlingsavtalet gällande ordnande av företagshälsovård för Kyrkslätt kommun personal åren 2024 och 2025.	
Behandling	Personaldirektören presenterade förslaget om utnyttjande av option gällande ordnande av företagshälsovård för Kyrkslätt kommun personal åren 2024 och 2025. Personalsektionen diskuterade ärendet och under diskussionen beslutade man justera protokollet för denna paragrafs del vid sammanträdet.	
Beslut	Personalsektionen beslutade 1 enligt beslutsförslaget. 2 justera protokollet för denna paragrafs del under sammanträdet.	
För kännedom	Kommunstyrelsen	



Personalsektionen

§ 49

12.10.2022

Uppsägning av lokala avtal

Personalsektionen 12.10.2022 § 49
1101/01.00.01/2019

Beredare

Personaldirektör Kristina Stenius, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi

Enligt 48 § i Kyrksläotts förvaltningsstadga beslutar personalsektionen om lokala tjänste- och arbetskollektivavtal. Man kan avtala lokalt om bestämmelserna i det gällande riksomfattande kollektivavtalet om den lokala avtalsmöjligheten inte skilt begränsats i kollektivavtalet. Parter vid avtalsförhandlingar på lokal nivå är representanter för arbetsgivaren och som representant för de anställda oftast förtroendemannen. Det lokala avtalet kan vara i kraft antingen på viss tid eller tills vidare. I avtal som gäller tills vidare finns en uppsägningstid, eller om det inte skilt avtalats, kommer uppsägningstiden vanligtvis direkt från kollektivavtalet. Kyrksläotts kommuns lokala avtal har en uppsägningstid på tre (3) månader, under vilken avtalsparterna kan säga upp avtalet i fråga.

Med anledning av övergången till välfärdsområdet har Kyrksläotts kommun 29.9.2022 sagt upp följande lokala avtal så att de upphör 31.12.2022:

Lokalt tjänste- och arbetskollektivavtal om dygnsvila i periodarbete
07.1.2022/§ 6

Lokalt avtal om ersättningar för coronavaccinationer 24.2.2021/§ 10

Lokalt avtal om utryckningspenning, coronaspårning 24.3.2021 /§ 18

Lokalt tjänste- och arbetskollektivavtal om utryckningspenning 15.12.2021 /
§ 37

Lokalt tjänstekollektivavtal om ordnande av läkares arbete och arvoden
som betalas 22.9.2021 /§ 29

Lokalt avtal om Marevanvård 15.3.2017 /§ 11

Ärendet har behandlats vid kommunens samarbetsgrupp 30.09.2022.

Föredragande

Personaldirektör Kristina Stenius

Beslutsförslag

Personalsektionen beslutar anteckna ärendet för kännedom.

Behandling

Personaldirektören berättade om uppsägningen av lokala avtal.

Beslut

Personalsektionen beslutade anteckna ärendet för kännedom.

För kännedom

Huvudförtroendemännen, direktörerna för serviceområdena, hela personalen/HR-arbetsbordet



Personalsektionen

§ 50

12.10.2022

TBE-vaccin för personalen år 2023

Personalsektionen 12.10.2022 § 50
968/01.04.02/2022

Beredare

Personaldirektör Kristina Stenius, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi

Enligt 8 § i arbetarskyddslagen 738/2002 är arbetsgivaren skyldig att genom nödvändiga åtgärder sörja för arbetstagarnas säkerhet och hälsa i arbetet. Enligt 10 § i samma lag ska arbetsgivaren reda ut och identifiera de olägenheter och risker som beror på arbetet, arbetstiderna, arbetslokalen, arbetsmiljön i övrigt och arbetsförhållandena.

Bedömningen av behovet av fästingvaccin som omfattas av företagshälsovårdsavtalet har gjorts på basis av en riskbedömning enligt THL:s nationella vaccineringsprogram.

Fästingvaccin har getts inom företagshälsovården i enlighet med anvisningen som personaldirektören bekräftade 5.5.2022 till Kyrksläatts kommuns anställda som år 2022 exponerats upprepade gånger i sina arbetsuppgifter.

Om en anställd bor permanent eller långvarigt i en fritidsbostad på ett riskområde enligt THL, får personen fästingvaccin avgiftsfritt på hälsocentralen i den egna kommunen. THL har rekommenderat vaccin för personer som rör sig särskilt mycket, i över fyra veckors tid, i naturen på områden där det konstaterats 1–5 fall per 100 000 invånare, och det på området förekommit fall två år i följd eller minst två fall under ett år. Enligt denna bedömning rekommenderas vaccinering för de personer i Kyrksläatts kommun som bor långvarigt på Bobäcks och Masabys postnummerområden i Kyrkslätt.

Bedömningen av vaccinbehovet ska basera sig på en arbetsplatsutredning som utförs av sakkunniga inom företagshälsovården. Vaccinationerna som behövs på grund av arbetet antecknas i företagshälsovårdens verksamhetsplan. Det uppskattade behovet av fästingvaccin som omfattas av Kyrksläatts kommuns företagshälsovårdsavtal har gjorts på basis av riskbedömningarna enligt THL:s nationella vaccinationsprogram. Det är relevant hur många gånger per vecka, under hur många månader och hur många timmar om dagen kommunens anställda tillbringar i skogen samt exponeringsmängden. Endast personer som vistas och rör sig i naturen under minst fyra veckors tid då marken inte är frusen behöver vaccinet. På basis av upprepade exponering på grund av arbetsuppgifterna har de uppgifter som berättigar till fästingvaccin definierats.



Personalsektionen

§ 50

12.10.2022

En utökning av vaccinationsskyddets omfattning som kommunen erbjuder de anställda på basis av THL:s rekommendation skulle öka kostnaderna. Fullt vaccinationsskydd kräver tre vaccin och påfyllnadsdoser.

Personaldirektörens förslag är att fortsätta ge TBE-vaccin i enlighet med anvisningen som godkänts 5.5.2022 med beaktande av de eventuella riskerna som framkommer i riskbedömningarna.

Föredragande

Personaldirektör Kristina Stenius

Beslutsförslag

Personalsektionen beslutar anteckna ärendet för kännedom.

Behandling

Personaldirektören presenterade de aktuella uppgifterna om TBE-vaccinet och sitt förslag om fortsättning. Ordföranden gjorde ett motförslag "Personalsektionen föreslår att vaccinationstäckningen ska gälla alla anställda som rör sig i naturen." Efter motförslaget förde personalsektionen en omfattande och grundlig diskussion om ärendet. Ordförandens motförslag vann inte understöd. Efter diskussionen beslutade personalsektionen godkänna beslutsförslaget. Under behandlingen av denna paragraf tog nämnden en paus kl. 17.31–17.35. Anna-Mari Toikka anlände till sammanträdet under behandlingen av denna paragraf kl. 17.32. Jyki Grönlund anlände till sammanträdet under behandlingen av denna paragraf kl. 17.52.

Beslut

Personalsektionen beslutade enligt förslaget.

För kännedom



Personalsektionen

§ 51

12.10.2022

Övriga ärenden

Personalsektionen 12.10.2022 § 51

Elcykel
Enkäten om arbetstrivsel hösten 2022
Belöning
Överlåtelse av rörelse

Personaldirektören berättade om aktuella ärenden gällande överlåtelsen av rörelse och arbetshälsoenkäten.

Man diskuterade modellen för resultatlön, elcykel och belöning av personalen. I diskussionen lyfte man fram kostnaderna för anställningsförmåner och belöning. Dessutom begärde man om en tilläggsutredning om eventuellt införande av cykelförmån, mångsidigare användning av medborgarinstitutets kurser, klubbverksamhet och införande av föreningsverksamhet. Konstaterades att det är bra att behandla alla ärenden i fråga om anställningsförmåner och belöning vid för dem reserverade behandlingar och inom ramen för budgeten. Man lyfte också fram nytt grundande av personalrådet och diskussionen om ärendet fortsätter.



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 46, § 47, § 48, § 49, § 50, § 51

Besvärsförbud

I beslut, som gäller endast beredning eller verkställighet, får ändring inte sökas enligt 136 § i kommunallagen