

TBE-vaccin för personalen år 2023

Personalsektionen 12.10.2022 § 50
968/01.04.02/2022

Beredare

Personaldirektör Kristina Stenius, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi

Enligt 8 § i arbetarskyddslagen 738/2002 är arbetsgivaren skyldig att genom nödvändiga åtgärder sörja för arbetstagarnas säkerhet och hälsa i arbetet. Enligt 10 § i samma lag ska arbetsgivaren reda ut och identifiera de olägenheter och risker som beror på arbetet, arbetstiderna, arbetslokalen, arbetsmiljön i övrigt och arbetsförhållandena.

Bedömningen av behovet av fästingvaccin som omfattas av företagshälsovårdsavtalet har gjorts på basis av en riskbedömning enligt THL:s nationella vaccineringsprogram.

Fästingvaccin har getts inom företagshälsovården i enlighet med anvisningen som personaldirektören bekräftade 5.5.2022 till Kyrksläotts kommuns anställda som år 2022 exponerats upprepade gånger i sina arbetsuppgifter.

Om en anställd bor permanent eller långvarigt i en fritidsbostad på ett riskområde enligt THL, får personen fästingvaccin avgiftsfritt på hälsocentralen i den egna kommunen. THL har rekommenderat vaccin för personer som rör sig särskilt mycket, i över fyra veckors tid, i naturen på områden där det konstaterats 1–5 fall per 100 000 invånare, och det på området förekommit fall två år i följd eller minst två fall under ett år. Enligt denna bedömning rekommenderas vaccinering för de personer i Kyrksläotts kommun som bor långvarigt på Bobäcks och Masabys postnummerområden i Kyrkslätt.

Bedömningen av vaccinbehovet ska basera sig på en arbetsplatsutredning som utförs av sakkunniga inom företagshälsovården. Vaccinationerna som behövs på grund av arbetet antecknas i företagshälsovårdens verksamhetsplan. Det uppskattade behovet av fästingvaccin som omfattas av Kyrksläotts kommuns företagshälsovårdsavtal har gjorts på basis av riskbedömningarna enligt THL:s nationella vaccinationsprogram. Det är relevant hur många gånger per vecka, under hur många månader och hur många timmar om dagen kommunens anställda tillbringar i skogen samt exponeringsmängden. Endast personer som vistas och rör sig i naturen under minst fyra veckors tid då marken inte är frusen behöver vaccinet. På basis av upprepade exponering på grund av arbetsuppgifterna har de uppgifter som berättigar till fästingvaccin definierats.

En utökning av vaccinationsskyddets omfattning som kommunen erbjuder de anställda på basis av THL:s rekommendation skulle öka kostnaderna. Fullt vaccinationsskydd kräver tre vaccin och påfyllnadsdoser.

Personaldirektörens förslag är att fortsätta ge TBE-vaccin i enlighet med anvisningen som godkänts 5.5.2022 med beaktande av de eventuella riskerna som framkommer i riskbedömningarna.

Föredragande	Personaldirektör Kristina Stenius
Beslutsförslag	Personalsektionen beslutar anteckna ärendet för kännedom.
Behandling	<p>Personaldirektören presenterade de aktuella uppgifterna om TBE-vaccinet och sitt förslag om fortsättning. Ordföranden gjorde ett motförslag "Personalsektionen föreslår att vaccinationstäckningen ska gälla alla anställda som rör sig i naturen." Efter motförslaget förde personalsektionen en omfattande och grundlig diskussion om ärendet. Ordförandens motförslag vann inte understöd. Efter diskussionen beslutade personalsektionen godkänna beslutsförslaget.</p> <p>Under behandlingen av denna paragraf tog nämnden en paus kl. 17.31–17.35.</p> <p>Anna-Mari Toikka anlände till sammanträdet under behandlingen av denna paragraf kl. 17.32.</p> <p>Jyki Grönlund anlände till sammanträdet under behandlingen av denna paragraf kl. 17.52.</p>
Beslut	Personalsektionen beslutade enligt förslaget.
För kännedom	