

Uppdatering av modellen Aktivt stöd

Personalsektionen 24.08.2022 § 42
607/01.04.00/2022

Beredare

Personaldirektör Kristina Stenius, fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi

Kyrksläpps kommuns modell Aktivt stöd har varit i bruk sedan våren 2016. Efter det har uppdateringar gjorts åren 2017 och 2018. År 2019 kom man överens med personalorganisationerna om att en årlig uppdatering av modellen inte är nödvändig, utan man granskar hur modellen fungerar och gör en uppdatering vartannat år. Efter en liten uppdatering år 2020 hade man begärt kommentarer av de förtroendevalda, de arbetarskyddsfullmäktiga och företagshälsovården. Ärendet hade behandlats också vid kommunens samarbetsgrupps sammanträde 24.4.2020.

I sjukförsäkringslagen trädde 1.1.2022 i kraft en ändring enligt vilken bedömning av arbetsförmågan hos en som får sjukdagpenning görs oftare än i nuläget. Lagen tillämpas då den försäkrades arbetsförmåga börjar 1.1.2022 eller efter det.

Företagshälsovården ska bedöma arbetstagarens återstående arbetsförmåga, och arbetsgivaren ska tillsammans med arbetstagaren och företagshälsovården reda ut den anställdas möjligheter att fortsätta arbetet före arbetstagaren betalats sjukdagpenning för 90 vardagar som räknas in i maximitiden.

Företagshälsovården ska dessutom vid behov bedöma arbetstagarens återstående arbetsförmåga, och arbetsgivaren ska vid behov tillsammans med arbetstagaren och företagshälsovården reda ut den anställdas möjligheter att fortsätta arbetet före arbetstagaren betalats sjukdagpenning för 150 eller 230 vardagar som räknas in i maximitiden.

Enligt lagen om pension för arbetstagare bedöms arbetsförmågan för allt arbete som personen skäligen kan förutsättas utföra. Alltså annorlunda än under en period med sjukdagpenning då man bedömer arbetsförmågan till att utföra eget eller motsvarande arbete.

Modellen Aktivt stöd har uppdaterats i fråga om lagändringarna. I enlighet med verksamhetsplanen för företagshälsovården uppdaterades modellen Aktivt stöd i fråga om förhandlingar om arbetsförmågan:

”Företagspsykologen eller företagsfysioterapeuten kan vid behov delta i förhandlingen om arbetsförmågan i stället för företagsläkaren.” Man har också lagt till scheman för modellen Aktivt stöd och gjort mindre ändringar i texten.

Modellen Aktivt stöd har uppdaterats i samarbete med de arbetarskyddsfullmäktiga, arbetarskyddschefen och företagshälsovården. Ärendet har behandlats vid samarbetsgruppens sammanträde 8.6.2022.

Föredragande

Personaldirektör Kristina Stenius

Beslutsförslag

Personalsektionen godkänner den uppdaterade versionen av modellen Aktivt stöd.

Behandling	Personaldirektören presenterade den nya versionen av modellen för Aktivt stöd med ändringar. Personalsektionen diskuterade ärendet.
Beslut	Personalsektionen beslutade enligt förslaget.
För kännedom	Huvudförtroendemännen, de arbetarskyddsfullmäktige, direktörerna för serviceområdena, HR-skrivbordet/hela personalen